



РОЗВИТОК СПІЛЬНИМИ ДІЯМИ КОМАНДИ

програма
кандидата
на посаду

ГАЛИЧ

Олександр,

перший проректор
Полтавського державного
аграрного університету

БІОГРАФІЯ

Олександр ГАЛИЧ

народився 15 травня 1977 р у
с. Великі Сорочинці Миргородського району
Полтавської області.

Освіта:

1984–1994 рр. – Великосорочинська середня школа.

1994–1999 рр. – Полтавський державний сільськогосподарський інститут, спеціальність «Менеджмент організацій».

2007–2010 рр. – Полтавська державна аграрна академія, диплом спеціаліста про перепідготовку, спеціальність «Економіка підприємства».

2016–2017 рр. Полтавська державна аграрна академія, спеціальність «Агрономія».

2018–2019 рр. – Вищий навчальний заклад «Відкритий міжнародний університет розвитку людини „Україна“» (Полтавський інститут економіки і права), спеціальність «Філологія».

Трудова діяльність:

07.1999 р. – 10.1999 р. – економіст із праці та зарплати ТОВ «Миргородський урожай»;

11.1999 р. – 10.2002 р. – аспірант Полтавського державного сільськогосподарського інституту;

11.2002 р. – 09.2003 р. – асистент кафедри економіка АПК Полтавської державної аграрної академії;

09.2003 р. – 09.2005 р. – старший викладач кафедри економіки АПК Полтавської державної аграрної академії;

09.2005 р. – 03.2009 р. – доцент кафедри економіки Полтавської державної аграрної академії;

10.2009 р. – 01.2020 р. – декан факультету економіки та менеджменту Полтавської державної аграрної академії;

01.2020 р. – 05.2021 р. – директор навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій Полтавської державної аграрної академії;

05.2021 р. – дотепер – перший проректор Полтавського державного аграрного університету.

СТРАТЕГІЧНА МЕТА

ПОДАЛЬШИЙ ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК
ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ТА ВСІХ ЙОГО ВІДОКРЕМЛЕНИХ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ.

ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНТЕГРАЦІЇ
УНІВЕРСИТЕТУ У СВІТОВИЙ ОСВІТНЬО-НАУКОВИЙ ПРОСТІР.

ВИСОКИЙ РІВЕНЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ І
ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ, ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ ВСІХ СФЕР
ДІЯЛЬНОСТІ.

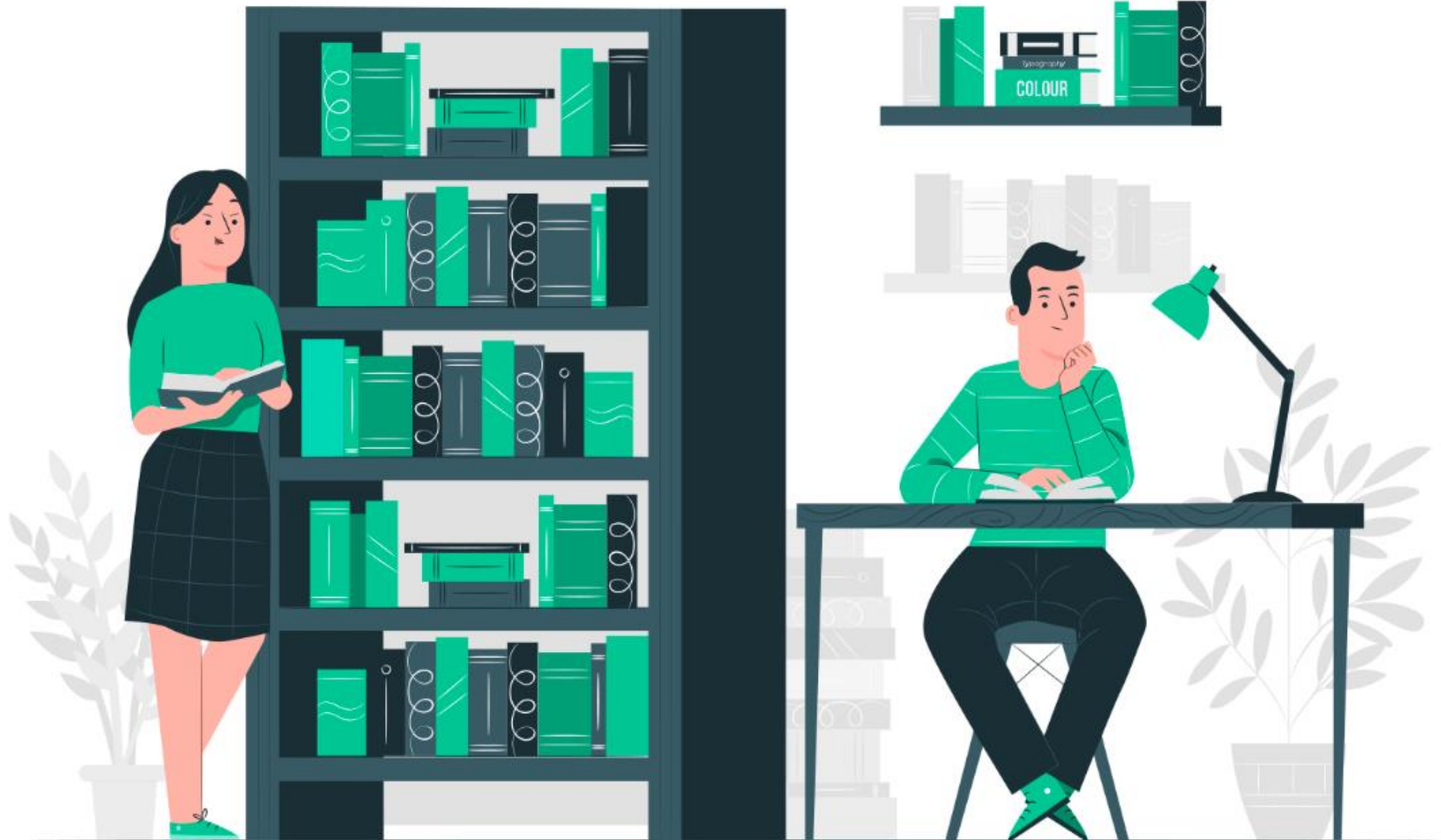
РОЗВИТОК
СПІЛЬНИМИ ДІЯМИ
КОМАНДИ

ЦІННОСТІ

РОЗВИТОК
СПІЛЬНИМИ ДІЯМИ
КОМАНДИ

- СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ
 - ГУМАНІЗМ
- КОРПОРАТИВНЕ ПАРТНЕРСТВО
 - АКАДЕМІЧНА СВОБОДА
- ІНДИВІДУАЛЬНА ОСВІТНЯ ТРАЄКТОРІЯ
 - АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ
 - МУЛЬТИКУЛЬТУРНІСТЬ

OCBITA



- **Органічно поєднувати** в освітньому процесі складові освіти, науки та практики.
- **Сприяти сталому розвитку** системи внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті та його відокремлених структурних підрозділах.
- **Розширювати перелік освітніх програм** (зокрема міждисциплінарних) із підготовки здобувачів вищої освіти та розробляти нові освітні програми відповідно до запитів стейкхолдерів.

- **В основу всіх чинних освітніх програм покласти інноваційні авторські курси**, впроваджуючи елементи проблемно-орієнтованого навчання (problem-based learning).
- **Розвивати практику участі в освітньому процесі** провідних учених, висококваліфікованих практиків та іноземних фахівців з метою викладання окремих дисциплін (тем), проведення майстер-класів, круглих столів тощо.
- **Активізувати систему освіти дорослих**, розвивати форми та засоби розширення можливостей доступу до здобуття вищої освіти всіма верствами населення.

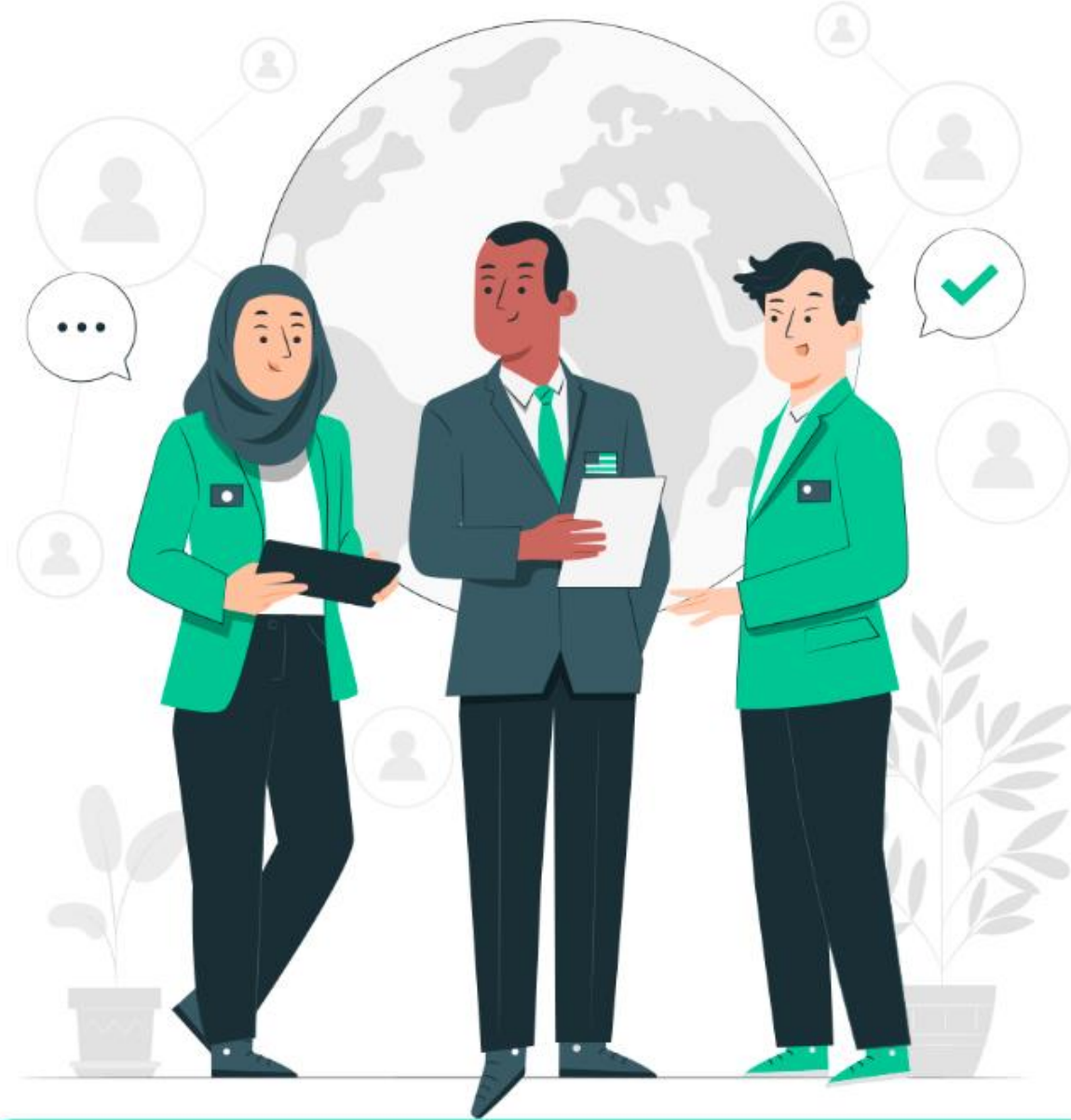
- **Упроваджувати** в освітній процес Університету принципи Індустрії 4.0.
- **Розвивати** участь стейкхолдерів в освітньому процесі.
- **Сприяти якісній** практичній підготовці здобувачів вищої освіти.
- **Сприяти розвитку** академічної мобільності здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників.
- **Збільшувати кількість** годин навчальних занять англійською мовою для здобувачів вищої освіти.



НАУКА

- **Забезпечити** умови для ефективної наукової та інноваційної діяльності.
- **Здійснювати наукові дослідження** за пріоритетними напрямками, враховуючи потреби суспільства і науковий потенціал Університету, розвивати міждисциплінарність та інноваційність.
- **Сприяти формуванню** та розвитку наукових шкіл, створенню науково-дослідницьких центрів і лабораторій.
- **Розвивати систему заохочень** задля активізації наукової активності освітян Університету.
- **Модернізувати** науково-виробничий фаховий журнал «Вісник ПДАА», підвищити його рейтинг, реєструвати нові фахові видання.

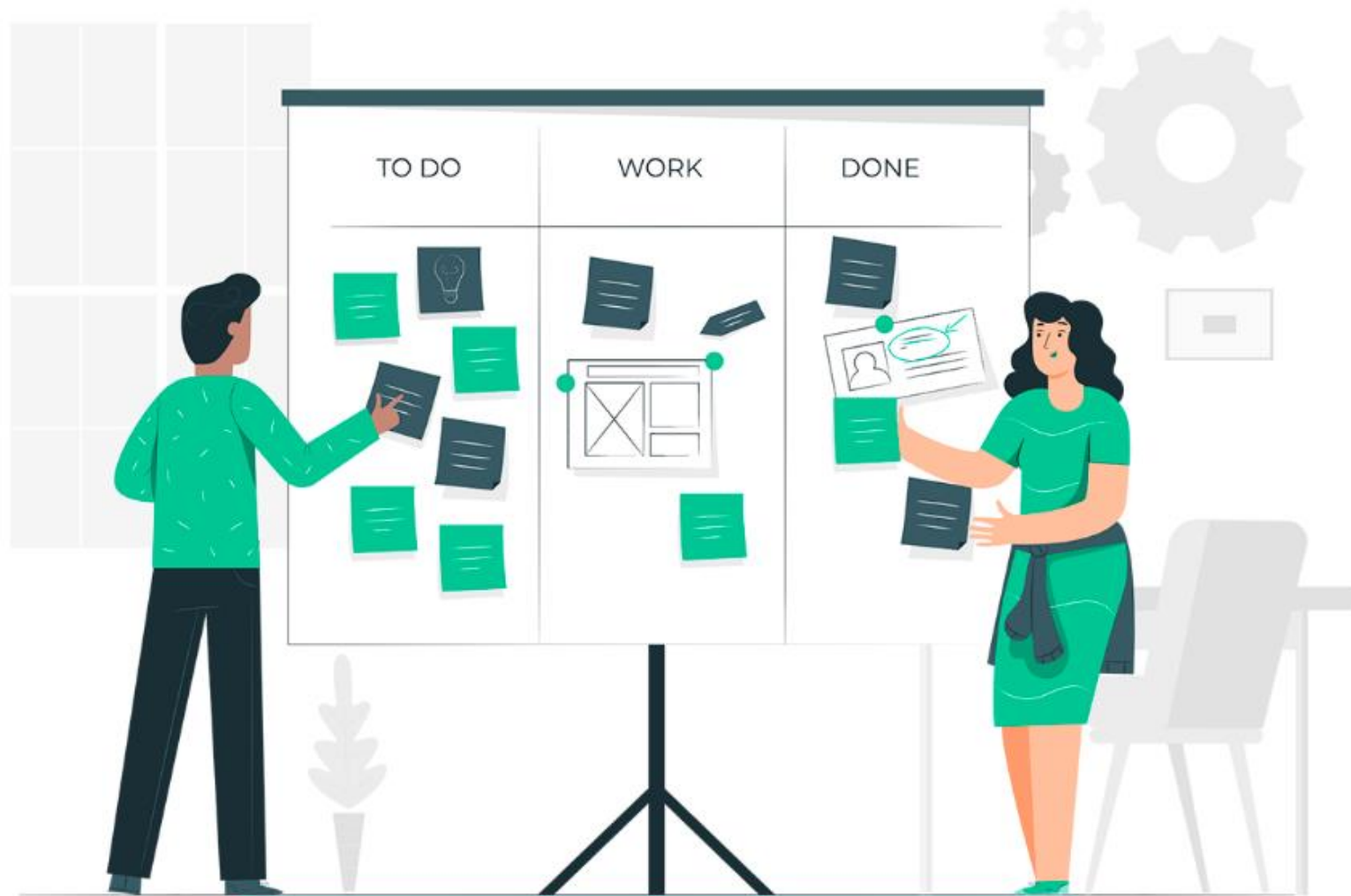
- **Збільшити обсяг** надходжень до спеціального фонду Університету за результатами наукових і науково-технічних проєктів.
- **Підтримувати діяльність** Ради молодих учених і студентських наукових товариств.
- **Розробити і впровадити** механізми захисту інтелектуальної власності результатів наукових досліджень і їх ефективної комерціалізації.
- **Посилити роботу редакційно-видавничого відділу** Університету з метою оприлюднення, поширення і популяризації наукових здобутків.
- **Працювати над розширенням** переліку спеціальностей для здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня.



МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- **Підтримувати та налагоджувати** співпрацю з закордонними закладами вищої освіти, установами та організаціями.
- **Забезпечити входження** Університету до міжнародних порівняльних рейтингів.
- **Розбудовувати співпрацю** з випускниками, які працюють у міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.
- **Сприяти участі співробітників** і здобувачів вищої освіти у програмах міжнародної академічної мобільності.
- **Розвивати практики** запровадження спільних із партнерськими університетами програм подвійних дипломів.

- **Сприяти розвитку** Центру міжнародної освіти Університету, збільшенню частки випускників центру, які продовжують навчання в Університеті.
- **Розробити концепт** іншомовного викладання окремих дисциплін у межах україномовних програм.
- **Запровадити** системну роботу зі збору та регулярного оновлення інформації про наукові й освітні проєкти в Університеті, які можуть фінансуватися коштом міжнародних грантів.
- **Сприяти членству** Університету в міжнародних асоціаціях.
- **Продовжити роботу** з організації ознайомчих закордонних практик у різних країнах світу.



УПРАВЛІННЯ

- **Управління** Університетом відповідно до розробленої та затвердженої стратегії розвитку ПДАУ на 2021 - 2025 рр. включно зі стратегіями цифровізації та інтернаціоналізації.
- **Здійснювати управління** Університетом на засадах проєктного менеджменту.
- **Активізувати роботу** комісій при Вченій раді Університету.
- **Сприяти роботі** Наглядової ради Університету.
- **Здійснювати системне планування та аудит** усіх управлінських процесів Університету та його відокремлених структурних підрозділів.

- **Удосконалювати** взаємодію між адміністративними підрозділами Університету та органами студентського самоврядування.
- **Розвивати систему** управління персоналом, основними завданнями якої має бути проведення моніторингу, підбір висококваліфікованих фахівців, їх навчання та розвиток.
- **Удосконалити систему** оцінювання та заохочення (рейтинги, система стимулювання) роботи викладачів Університету.
- **Сприяти внутрішній університетській комунікації**, забезпечивши доступність і своєчасність надання інформації.
- **Розвивати культуру** грантової діяльності.
- **Розвивати автоматизовану систему** управління Університетом, зокрема систему електронного документообігу.



ФІНАНСИ

- **Провести аналіз** існуючих моделей управління фінансовими ресурсами та, враховуючи його результати, вдосконалити університетську модель.
- **Забезпечити централізоване** прозоре планування бюджету Університету та звітність щодо його виконання.
- **Сприяти автономності** підрозділів закладу вищої освіти у фактичному залученні та використанні коштів.

- **Сприяти впровадженню** координованої системи формування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.
- **Здійснювати постійний моніторинг** зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел і перспектив отримання надходжень, враховуючи переваги й унікальні можливості Університету.
- **Забезпечити зростання** диверсифікованих надходжень шляхом збільшення частки наукових досліджень.

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА



- **Подальший розвиток** студентського самоврядування, розширення його функцій та напрямів діяльності.
- **Сприяння ефективній реалізації** молодіжних програм та ініціатив.
- **Підвищення рівня добробуту студентства.**
- **Організація самоврядування у гуртожитках** студмістечка Університету.
- **Обґрунтування та реалізація стратегії розвитку фізичної культури** та різних видів спорту для здобувачів і співробітників Університету.

- **Розвиток практики проведення спортивних змагань** між здобувачами вищої освіти та викладачами з метою популяризації переваг здорового способу життя та нагородження кращих спортсменів Університету.
- **Упровадження нових форм організації** змістовного дозвілля молоді.
- **Удосконалення роботи психологічної служби** та омбудсмена освітнього процесу.



**СОЦІАЛЬНО-КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК**

- **Реалізація програми** соціального захисту співробітників і здобувачів вищої освіти Університету.
- **Організація умов для надання** медичних послуг співробітникам і здобувачам вищої освіти Університету.
- **Розвиток профспілкової організації** Університету та напрямів її діяльності.
- **Підвищення рівня** соціально-гуманітарної освіти та формування патріотизму, високих морально-етичних загальнолюдських і національних цінностей.
- **Здійснення** адресної підтримки малозабезпечених співробітників Університету і здобувачів вищої освіти.



Лише командною роботою ми зможемо
досягнути бажаного результату!



Олександр ГАЛИЧ

кандидат на посаду ректора Полтавського державного аграрного університету