

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
ПОЛТАВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ  
В. Г. КОРОЛЕНКА  
**МАРИНИ ВІКТОРІВНИ  
ГРИНЬОВОЇ**

**«Піклуймося про короленківську  
родину разом!» 2021–2026**

**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА  
НА ПОСАДУ РЕКТОРА ПОЛТАВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ В. Г. КОРОЛЕНКА  
МАРИНИ ВІКТОРІВНИ ГРИНЬОВОЇ**

**«Піклуймося про короленківську родину разом!» 2021–2026**

Я вирішила балотуватися на посаду ректора Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка тому, що:

- маю багатолітній успішний досвід керівництва природничим факультетом та науковою школою;
- розробила стратегію розвитку Університету із гнучким тактичним планом її реалізації;
- піклуюся про збереження та комфортні умови праці педагогічного колективу, студентів та співробітників Університету;
- прагну перетворити Університет на флагман освіти та науки.

Народилася 10 березня 1961 року в місті Таллінн (Естонія). Упродовж 1978-1983 рр. навчалася на природничому факультеті Полтавського державного педагогічного університету імені В. Г. Короленка за спеціальністю «Біологія та хімія», який закінчила з відзнакою. Упродовж 1983-1986 рр. працювала вчителем хімії та біології в середній школі №30 у м.

Полтава. У 1986 р. обрана за конкурсом на посаду асистента кафедри природничих і математичних дисциплін ПДП імені В. Г. Короленка. Протягом 1988-1990 рр. – стажер-дослідник НДІ педагогіки УРСР. Упродовж 1990-1995 рр. працювала асистентом, старшим викладачем, доцентом кафедри педагогіки ПДП імені В. Г. Короленка. З 1995 р. і дотепер обіймаю посаду декана природничого факультету ПНППУ імені В. Г. Короленка. З 2002 по 2015 р. очолювала кафедру педагогічної майстерності та менеджменту імені І. А. Зязюна, нині є професором цієї кафедри. Кафедра відзначена Дипломом лауреата рейтингу Міжнародної академії рейтингових технологій і соціології «Золота фортуна» (2012 р.). У 1991 році захистила кандидатську дисертацію в НДІ педагогіки (м. Київ). У 1998 році захистила докторську дисертацію в Інституті педагогіки НАПН України.

Під моїм керівництвом функціонує наукова школа «Саморегуляція успішної навчальної діяльності молоді», в межах якої захищено 66 кандидатських та 17 докторських дисертацій. Мої наукові здобутки висвітлені майже у 800 працях, з яких понад 50 монографій та навчальних посібників, 16 з них мають гриф МОН України. Голова спеціалізованої вченої ради Д 44.053.03 за спеціальностями 13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки та 13.00.09 – теорія навчання. Головний редактор фахового збірника наукових праць «Витоки педагогічної майстерності», включеного до наукометричної бази Index Copernicus.

Щиро вболіваю за життя полтавської громади. Працювала депутатом Полтавської міської ради на період 2002-2006 рр. Удостоєна нагород, серед яких: знак «Відмінник народної освіти» (1999), почесне звання «Заслужений працівник освіти України» (2004), лауреат Державної премії України (2012), член-кореспондент НАПН України (2016), кавалер ордена княгині Ольги III ступеня (2020), медаль НАПН України «Володимир Мономах» (2021), лауреат обласної премії І. П. Котляревського (2021).

Членкиня бюро відділення «Вищої освіти», експерт секції 19 «Педагогіка, психологія, проблеми молоді та спорту» Наукової ради Міністерства освіти і науки України, залучена до розробки спеціальності 014.05 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини).

Саморозвитком займаюся упродовж усього свого життя. Так, у 2020 році закінчила з відзнакою Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти» (магістр зі спеціальності Спеціальна освіта); у 2021 році закінчила з відзнакою Полтавський університет економіки та торгівлі (магістр зі спеціальності 073 Менеджмент).

Моя передвиборча програма розроблена на основі аналізу сильних і слабких сторін університету, його можливостей і викликів, перспектив розвитку упродовж наступних 5 років.

**Метою програми** є закріплення високого рівня якості освіти і сучасних наукових досліджень, потужного освітньо-наукового осередку, плекання сприятливого та безпечного середовища для самореалізації та кар'єрного зростання кожного члена колективу, турбота про створення доброзичливого, комфортного, творчого морально-психологічного клімату.

Запропонована програма може корегуватися і змінюватися, і є гнучкою. Ознайомитися з передвиборчою програмою на посаду ректора Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка «ПКЛУЙМОСЯ ПРО КОРОЛЕНКІВСЬКУ РОДИНУ РАЗОМ 2021-2026» можна за посиланням <https://www.facebook.com/grinovam>, пропозиції і коментарі можете залишати мені на сторінці у Фейсбук (<https://www.facebook.com/grinovam>), пошті ([grinovamv@gmail.com](mailto:grinovamv@gmail.com)), за телефоном (099-94-93-248) чи особисто при зустрічі.

Я відкрита для діалогу і співробітництва!

## **СІМ СТРАТЕГІЧНИХ ЛІНІЙ**

### **СПІЛЬНОГО ПІКЛУВАННЯ ПРО КОРОЛЕНКІВСЬКУ РОДИНУ**

- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ РОЗВИТКУ ОСВІТИ ТА НАУКИ;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ ТА ІНТЕГРАЦІЇ У МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ РОЗВИТКУ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ;
- СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ – СТУДЕНСТВО!

### **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ**

❑ Упровадити сучасну культуру управління, що поєднує методи й принципи менеджменту з академічними свободами, правами й колегіальністю в ухваленні рішень.

❑ Забезпечити діяльність наглядової ради Університету із залученням провідних вчених, керівників підприємств та організацій, державних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості, успішних підприємців, випускників.

❑ Запровадити науково-педагогічні стажування з відривом від навчального процесу в наукових інститутах НАПН України, галузевих академіях, університетах України й зарубіжних країн за підтримки ректорату.

❑ Забезпечити подальший розвиток автоматизованих інформаційних систем («Деканат», «Навчальний процес» та ін.).

❑ Працювати над збереженням колективу Університету (в т.ч. не допустити відтік кадрів), розширюючи напрями діяльності.

❑ Забезпечити гідну заробітну плату технічним працівникам, співробітникам, працівникам бібліотеки тощо.

❑ Увести систему мотивацій для формування наукових шкіл, структурних підрозділів, студентського самоврядування, їх активного

залучення до обговорення найважливіших питань розвитку Університету, реалізації принципів академічної доброчесності.

□ Надавати підтримку збереженню та кар'єрному зростанню наукових кадрів: професорів, докторів, доцентів, кандидатів наук, молодих науковців.

### **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ**

□ Усунути елементи бюрократизації й забезпечити ефективне функціонування кожного підрозділу Університету.

□ Реалізувати принцип «Двері ректора відкриті для кожного».

□ Удосконалити діяльність кампусу Університету «Територія комфорту, успіху та перспективного професійного вдосконалення».

□ Повернути доплати колективу Університету за статус «Національний».

□ Сприяти розвитку системи надання платних освітніх послуг з підготовки й атестації наукових та педагогічних кадрів.

□ Відповідно до Закону про приватизацію, запровадити проєкт «Моя сім'я». У гуртожитках Університету вивести зі студентського житлового фонду кімнати, де проживають викладачі, співробітники та працівники з сім'ями і надати їм статус службових квартир з подальшим правом на приватизацію.

□ Разом із органами міської влади та МОН України реалізувати програму житлового будівництва для викладачів і співробітників Університету. Зокрема, на території Університету побудувати багатоповерхівку з правом викупу квартир за доступними цінами.

□ Запровадити систему консультативної та медичної допомоги науково-педагогічним працівникам, співробітникам та студентській молоді на базі новоствореного сучасно обладнаного медичного кабінету та Центру психологічної служби Університету.

### **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ РОЗВИТКУ ОСВІТИ ТА НАУКИ УНІВЕРСИТЕТУ**

□ Забезпечити відкриття нових перспективних галузей знань, спеціальностей та спеціалізацій, а також постійне оновлення й модернізацію тих галузей, що існують нині, з урахуванням потреб ринку праці.

□ Забезпечити в Університеті усі умови для ефективного цифровізованого навчального процесу.

□ Розвивати інклюзивну освіту для здобувачів різних категорій людей з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей.

□ Упроваджувати й розвивати в Університеті «дуальну освіту».

□ Спільно з адміністраціями закладів загальної середньої освіти, закладами вищої освіти розробити програму співпраці на засадах базового

принципу – колективи закладів освіти є єдиним колективом нашого Університету.

□ За необхідності, забезпечити працівників матеріальною допомогою за рахунок коштів Університету, розробити механізм повернення пільгових надбавок бібліотекарям та іншим працівникам.

□ З метою відзначення за вагомі трудові здобутки, багаторічну працю, активну участь у громадському житті колективу, з нагоди державних свят та особистих ювілеїв вшановувати викладачів, співробітників Університету та ветеранів праці різними видами нагород та премій.

□ За допомогою Міністерства освіти і науки України створити в структурі Університету **педагогічний ліцей** відповідно до освітньо-професійних програм та діяльності факультетів.

□ Переглянути попередні домовленості та розширити бази проходження студентами практик.

□ Створити програми діяльності спортивних секцій і включити години їх діяльності до навчального навантаження викладачів.

## **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ**

□ Створити умови для трансферу технологій, комерціалізації результатів наукових розробок.

□ Удосконалити діяльність спеціалізованих учених рад із захисту дисертацій.

□ Розширити повноваження відділу інноваційної діяльності та міжнародних зв'язків Університету для збільшення академічного простору, організації та забезпечення сучасних методів управління в сфері міжнародної та інноваційної діяльності, поглиблення міжнародних контактів, підвищення авторитету та іміджу університету в світі.

□ Забезпечити можливість включення періодичних наукових видань Університету до міжнародних наукометричних баз.

□ На рівні ректорату створити умови для збільшення кількості наукових фахових публікацій викладачів у журналах наукометричних баз Scopus і Web of Science.

□ Врахувати кращі рекомендації відділу забезпечення якості освіти та акредитації Університету з метою вдосконалення звітності та рейтингового оцінювання діяльності кафедр, науково-педагогічних працівників, а також для максимального розвантаження викладачів.

□ Усі види грантів, які отримали науково-педагогічні працівники, включити і в їх особистий рейтинг наукової діяльності.

□ Розвивати інфраструктуру Університету для підтримки необхідних інноваційних центрів (хабів).

□ Сприяти активізації виставкової діяльності викладачів та студентської молоді кафедри образотворчого мистецтва.

□ Забезпечити співпрацю колективу Університету з педагогічними громадами (дорадчими центрами), для обміну досвідом між педагогами та керівниками закладів освіти, базами практик для студентів, наочної демонстрації взаємодії освіти, науки і виробництва.

□ Відкрити на базі Університету *Центр з підвищення кваліфікації* адміністративного персоналу, викладачів ЗВО, вчителів, працівників організацій та установ, відповідно до спеціальностей Університету з наступною сертифікацією отриманих компетентностей.

□ Реалізувати загальноуніверситетську програму створення електронних підручників і посібників за напрямками підготовки фахівців.

□ На базі інформаційно-обчислювального центру університету та видавничо-інформаційного центру організувати видавництво з циклом редакційно-видавничих послуг і правом реалізовувати авторську наукову продукцію.

## **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ ТА ІНТЕГРАЦІЇ У МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР**

□ Забезпечити подальший розвиток в Університеті власної моделі міжнародної співпраці, згідно з якою передбачається комплексне співробітництво з міністерствами освіти, міністерствами закордонних справ, посольствами, консульствами, провідними Університетами, фондами.

□ Розширити повноваження відділу інноваційної діяльності та міжнародних зв'язків, давши йому можливість, за необхідності, створювати сектори з підготовки міжнародних грантів та проєктів, організації закордонних стажувань, роботи з іноземними студентами тощо.

□ Відкрити можливості для навчання іноземних студентів з необхідним кадровим і навчально-методичним забезпеченням.

□ Розробити механізм залучення іноземних студентів до навчання в Університеті.

□ На рівні ректорату створити умови для міжнародної академічної мобільності студентів, аспірантів, докторантів й викладачів та стажування їх за кордоном.

□ Сприяти участі Університету в міжнародних Університетських асоціаціях.

□ Упроваджувати STEM-освіту (наука, технології, інженерія і математика).

□ Оновлювати складові освітнього процесу з урахуванням стандартів і рекомендацій Європейського фонду з менеджменту якості (ENQM) і Європейської асоціації з гарантією якості вищої освіти (ENQA).

□ Забезпечити якісне виконання підписаних раніше договорів про співробітництво із зарубіжними Університетами.

□ Збільшити кількість договорів із зарубіжними освітніми структурами для підтримки академічної мобільності викладачів і студентів.

## **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ РОЗВИТКУ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ**

□ Розробити стратегію розвитку, оновлення та модернізації матеріально-технічної бази Університету.

□ Забезпечити розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів і проєктів.

□ Відповідно до програми Президента України «Студентські гуртожитки», здійснити капітальний ремонт гуртожитків.

□ Покращити умови проживання студентів, викладачів та співробітників Університету в гуртожитках.

□ Працювати над поліпшенням благоустрою та озелененням території студмістечка.

□ Забезпечити комфортне середовище для проживання мешканців та поетапної модернізації і створення у гуртожитках категорій кімнат з високим рівнем комфорту.

□ Впровадити можливість віддаленої реєстрації та поселення студентів у гуртожитки.

□ Зміцнити спортивно-оздоровчу базу Університету шляхом розвитку спорткомплексу з багатофункціональною залою для спортивних ігор, мережі тренажерних класів, відкритих майданчиків для занять спортом.

□ Організувати ремонтні роботи в спортивно-фізкультурному корпусі Університету.

□ Підтримувати в належному стані на всій території, відведеній Університету, дороги, пішохідні переходи, стоянки для автомобілів, зони відпочинку, надалі сприяти покращенню благоустрою й озелененню Університету. Вдосконалити зону відпочинку для студентів і працівників на базі Ботанічного саду.

□ Проводити ремонтні роботи в корпусах Університету.

□ Розробити проєкти ощадного використання енергоресурсів та площ Університету. Упровадити технології відновної енергетики та енергозбереження, провести модернізацію і перебудову систем енергоспоживання та обслуговування всієї інфраструктури Університету.

□ Здійснювати постійний моніторинг та корекцію температурного режиму у відповідності до санітарних норм у навчальних та житлових корпусах. Встановити сучасну систему протипожежної безпеки.

□ Оновити центр громадського харчування, до складу якого входить їдальня та буфети у навчальних корпусах, де запровадити систему знижених цін та надати можливість отримувати комплексне харчування, придбати нову лінію роздачі продуктів.

□ Розпочати модернізацію великої актової зали: облаштувати сучасну сцену, що стане візитівкою Університету та організувати на його базі креативний центр «Korolenko.HUB».

## **СТРАТЕГІЧНА ЛІНІЯ – СТУДЕНТСТВО!**

*Усе найкраще, що створюється в Університеті, робиться заради студентів та для студентів!*

□ Забезпечити рівні можливості участі студентів в житті Університету;

□ Сприяти виявленню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів;

□ Активізувати співробітництво зі студентським активом.

□ Заснувати ректорську стипендію (2 000 грн), іменні стипендії з доплатою до основної (імені А. С. Макаренка (2 000 грн.), імені В. О. Сухомлинського (2 000 грн.) для обдарованих студентів, що мають визначні здобутки додатково до основної стипендії, заохочувати грошовими преміями, матеріальною допомогою, цінними подарунками та всебічно підтримувати найкращих студентів.

□ Розширити співробітництво з роботодавцями та базами практик, для забезпечення ґрунтовної підготовки випускників Університету до професійної діяльності.

□ Підвищити рівень академічної та професійної мобільності, конкурентоспроможності студентства на міжнародному, національному й регіональному ринках праці.

□ Забезпечити формування блоку дисциплін вільного вибору студентів з урахуванням потреб ринку праці та роботодавців.

□ Посилити адміністративну підтримку мистецьких та спортивних колективів Університету.

□ Сприяти та долучатися до акцій, заходів, форумів, які ініціюються та проводяться студентством Університету.

□ Для підтримки талановитих студентів та колективів Університету при формуванні рейтингу збільшити кількість балів за позанавчальну діяльність.

*Програма розкриває моє, як кандидата на посаду ректора, бачення подальшого розвитку нашого Університету. Її реалізація – справа не одного дня і можлива за умови скоординованої, злагодженої і кропіткої роботи всієї спільноти Полтавського національного педагогічного Університету імені В. Г. Короленка.*

*Я виросла в Короленківській родині, моя сімейна династія сприяла становленню нашого Університету, тому, враховуючи найкращі університетські традиції, опікуюсь професійним зростанням кожного члена колективу, знаю шляхи становлення кожного науковця, працюю над збереженням колективу як фундаменту розвитку нашого Університету.*



*Основою таких ліній піклування є чесність, правда, грамотність, дипломатія,  
можливість увійти у будь-які професійні двері.*

*Плекаймо сильний Університет!*

*З повагою Ваша Марина Гриньова*