




ПРОГРАМА
на посаду ректора
Полтавського національного
педагогічного університету
імені В. Г. Короленка

Василь Фазан



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- запровадження нових освітніх програм, постійне оновлення чинних освітніх програм, які б забезпечили гармонійний баланс між академічною освітою та ринком праці;
- запровадження програм безперервної освіти «*Lifelong learning*» та освіти людей третього віку;
- започаткування інноваційних освітніх програм за зразком «*Liberal Arts Degree*» та Дворічних навчальних програм, які пропонують ступінь Associate degree;
- ліцензування нових спеціальностей;
- розвиток і вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти на основі європейських стандартів та рекомендацій;
- удосконалення нормативного та методичного забезпечення підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» та освітньо-наукового рівня «доктор філософії»;

- 
- впровадження в навчальний процес інтерактивних форм і методів, нових інформаційних, телекомунікаційних технологій;
 - розвиток максимально ефективної системи змішаного та дистанційного навчання;
 - створення умов для розвитку підготовки професійних спортсменів;
 - розробка та впровадження навчальних курсів, що викладаються англійською мовою;
 - забезпечення можливостей для заняття викладачів і студентів фізичною культурою та спортом за інтересами, що передбачає оплату праці тренерів;
 - розробка та впровадження навчальних курсів з філософії, етики, естетики, логіки, релігієзнавства;
 - розробка й упровадження нормативного та навчально-методичного забезпечення щодо додаткового безкоштовного набуття студентами робітничих професій із метою покращення їхньої практичної підготовки;
 - уведення та вдосконалення системи навчально-методичного електронного документообігу.


НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

- підтвердження статусу національного університету;
- концентрація основних фінансових ресурсів на пріоритетних і найбільш перспективних напрямках фундаментальних і прикладних досліджень, що відповідають світовим тенденціям розвитку науки;
- заснування нових фахових видань та введення наукових збірників ПНПУ до наукометричної бази «Scopus» та «Web of Science»;
- реалізація загальноуніверситетської програми створення бази електронних підручників і посібників за напрямками підготовки фахівців;
- створення спеціалізованих учених рад відповідно до переліку наукових спеціальностей;
- оптимізація системи обліку та звітності структурних підрозділів університету з наукової роботи через упровадження внутрішньої інформаційної системи;
- спрощення процедури впровадження результатів наукових досліджень із закладами, що мають договір про співпрацю.



СТУДЕНТСЬКА ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

- сприяння розвитку та підтримка діяльності органів студентського самоврядування університету;
- залучення студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних із функціонуванням і розвитком закладу;
- сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив студентів, набуттю ними ключових компетентностей професійної, трудової та управлінської діяльності, а також працевлаштуванню;
- проведення роботи з національно-патріотичного виховання студентів, формування в них загальнолюдських і національних цінностей, активної громадянської позиції, лідерських якостей, творчих здібностей;

- 
- сприяння збільшенню соціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів та аспірантів;
 - запровадження дієвої системи опитування студентів стосовно різних аспектів навчальної діяльності;
 - надання органам студентського самоврядування необхідної ресурсної та фінансової підтримки;
 - реальне залучення активу студентського самоврядування до розробки й ухвалення рішень із питань організації та підвищення якості навчального процесу, а також поселення в гуртожитки;
 - соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді та молодих викладачів.

УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

- цілеспрямована протидія корупції на всіх рівнях університету, усунення причин та умов, що її породжують;
- інтеграція ризик-менеджменту в процес управління університетом;
- створення системи заходів для підвищення кваліфікації викладачів у країнах ЄС;
- удосконалення структури управління університетом як інноваційним навчально-науково-виробничим комплексом;
- створення сучасної LMS (Learning Management System) – системи управління навчанням, що інтегрована в цілісний план управління Університетом (з використанням цифрових технологій в усіх управлінських процесах);

- розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур різних рівнів та їх адаптація до сучасних умов діяльності;
- узгодження штатного розпису університету згідно до потреб університету;
- забезпечення інституційної, управлінської та фінансової автономії структурних підрозділів університету;
- забезпечення прозорості діяльності університету загалом та його структурних підрозділів;
- створення дієвої системи залучення та мотивації молодих науковців до управління закладом освіти, організація освітньо-наукової та інноваційної діяльності;
- максимальне сприяння підготовці докторів філософії, кандидатів і докторів наук для потреб університету.



ІНФОРМАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- розвиток інформаційної інфраструктури: управлінської, освітньої, наукової, фінансової та господарської діяльності університету;
- забезпечення здобувачам освіти та викладачам широкого доступу до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів;
- уможливлення безоплатного доступу до швидкісного Wi-Fi в усіх корпусах університету;
- упровадження інноваційної системи профорієнтації. Для цього доцільно збільшити частку реклами у мережі Інтернет, створивши безкоштовні онлайн майстер-класи, вебінари науково-популярного характеру (основи здорового способу життя, практична психологія, дизайн, декоративно-прикладне мистецтво, квітникарство, ландшафтний дизайн тощо), та в засобах масової інформації;
- розроблення концепції віртуального університету та її реалізація;
- організація й оснащення сучасного конференц-залу для проведення відеоконференцій та вебінарів;
- забезпечення партнерських зв'язків із випускниками університету.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- утворення підготовчого відділення для іноземних студентів (на базі факультету філології та журналістики) із країн Середньої Азії, Близького Сходу, Північної Африки та ін.;
- проходження студентами виробничих практик за кордоном;
- залучення професорсько-викладацького складу, аспірантів, студентської молоді до участі в нових програмах і конкурсах на отримання міжнародних грантів для виконання спільних наукових досліджень або освітніх проектів (Erasmus+, програма імені Фулбрайта, Tempus та ін.);
- моніторинг міжнародного ринку освітніх послуг для залучення іноземних студентів і аспірантів;
- розроблення разом з іноземними університетами-партнерами освітніх програм, які передбачають одержання подвійного диплома про вищу освіту (включно з аспірантурою), збільшення кількості українських і іноземних студентів, які братимуть участь у цих програмах.



СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ремонт навчального корпусу № 1;
- ремонт покрівлі спортивного корпусу, роздягальнь, заміна сантехніки;
- розробка проекту спортивного майданчика на старому баскетбольному і волейбольному полях;
- оснащення лекційних аудиторій мультимедійною технікою;
- розроблення та реалізація програми енергозбереження в навчально-лабораторних корпусах і в студмістечку;
- створення цільової інвестиційної програми для забезпечення службовим житлом штатних співробітників, упровадження системи сприяння індивідуальному будівництву викладачів та працівників університету;
- здійснення моніторингу ефективності використання аудиторного фонду, фонду науково-дослідних лабораторій та житлового фонду гуртожитків;
- оновлення інвентарю для проведення практик;
- поліпшення умов проживання й побуту студентів і викладачів у гуртожитках.

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

- забезпечення фінансової стабільності університету завдяки збільшенню обсягів платних послуг університету, що їх надають підрозділи закладу, диверсифікації позабюджетних доходів;
- удосконалення механізмів матеріального стимулювання структурних підрозділів і працівників університету за результатами їхньої роботи;
- матеріальне заохочення публікацій в «Scopus» та «Web of Science»;
- відкрите обговорення доходів і видатків вишу в процесі формування та реалізації річного консолідованого бюджету;
- розроблення антикризових заходів, зокрема створення резервного стратегічного стабілізаційного фонду університету, на випадок непередбачених ситуацій;
- забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності;
- запровадження в університеті системи «фандрайзингу»;
- вироблення узгодженої політики щодо оренди приміщень університету.



Дякую за увагу!