

## **ВИБОРЧА ПРОГРАМА**

кандидата на посаду ректора Полтавського національного педагогічного  
університету імені В. Г. Короленка  
професора Марини Вікторівни Гриньової

Пропонована програма розвитку Університету передбачає забезпечення високого рівня якості освіти й науки на основі синтезу вітчизняних традицій і кращого закордонного досвіду, створення сучасної матеріально-технічної бази, утвердження автономії Університету, здійснення фандрайзингової діяльності в педагогічній та виробничій галузях, поліпшення умов праці, навчання, відпочинку всіх учасників академічного процесу та досягнення Університетом європейського рівня.

Майбутня моя діяльність на посаді ректора буде самовіддано спрямована на розбудову Університету, забезпечення підготовки високоінтелектуального покоління патріотичних учителів, удосконалення освітніх технологій, розширення наукових досліджень, укріплення міжнародних зв'язків, формування сприятливого психологічного клімату, сучасної інфраструктури та фінансової захищеності для кожного члена колективу та Університету загалом. Університет має всебічно сприяти вихованню в молодого покоління розвинутої патріотичної свідомості і відповідальності, почуття вірності, любові до Батьківщини, турботи про спільне благо, збереження та шанування національної пам'яті.

Незважаючи на зменшення державного фінансування та гостру конкуренцію серед вищих навчальних закладів, маємо консолідуватися, зберегти й примножити надбання Університету, гідно продовжити його 100-річну історію.

В основу виборчої програми покладено ідею лідерства-служіння, коли керівник покликаний створити максимально сприятливі умови для всіх і кожного, для навчання та виховання, для викладання та виявлення творчого потенціалу, для подальшого поступу та укріплення авторитету Університету у вітчизняному та європейському науково-освітньому просторі.

## **Освітня діяльність і підготовка високопрофесійних кадрів**

Провідним напрямом діяльності Університету є організація ефективного навчального процесу, впровадження інноваційних технологій для підготовки майбутніх учителів на основі тісної взаємодії вишу з роботодавцями (зкладами середньої та позашкільної освіти, органами управління освітою, державної влади та місцевого самоврядування, підприємствами та організаціями).

Шляхи реалізації:

1. Спрямувати діяльність кафедр, деканатів та інших підрозділів на підвищення якості підготовки бакалаврів та магістрів відповідно до нового Переліку напрямів та галузей знань (із урахуванням нових ліцензійних умов).
2. Сприяти відкриттю нових спеціальностей та розширенню напрямів перепідготовки, післядипломної освіти педагогічних працівників.
3. Створити Мовний центр (на госпрозрахунковій основі) на базі факультету філології та журналістики Університету для набуття та підвищення іншомовних компетентностей для учнів, студентів і всіх бажаючих. У перспективі – сертифікація Мовного центру в закордонних фахових інституціях.
4. Забезпечити навчальний процес комп'ютеризованими робочими місцями для викладачів та студентів, інтерактивними (мультимедійними) дошками, спеціалізованими навчальними та науковими лабораторіями.
5. Забезпечити системну підтримку кафедр у процесі видання навчально-методичної літератури шляхом реструктуризації та активізації діяльності університетської друкарні.
6. Забезпечити умови для здобуття в Університеті військової спеціальності як другої освіти шляхом розвитку військової кафедри (або укладання угод з вишами України, де такі спеціальності ліцензовані).
7. Сприяти міжнародній та внутрішній мобільності всіх суб'єктів освітнього процесу (викладачів, студентів, адміністративного персоналу).
8. Поглибити інтеграцію навчання із практикою, розвивати зв'язки

Університету з освітніми закладами та організаціями, що формують попит на випускників, оптимально використовувати ці зв'язки для покращання кадрового та матеріального забезпечення навчального процесу, розширення баз практик, працевлаштування випускників.

9. Сприяти стажуванню викладачів, талановитої молоді (аспірантів, молодих викладачів) Університету за кордоном, обміну передовим досвідом викладачів Університету з вищими навчальними закладами Європи та інших країн.
10. Створити окремий підрозділ в Університеті, який здійснюватиме централізоване оформлення загальноуніверситетської документації, зокрема всіх видів ліцензійних та акредитаційних справ, що значно розвантажить випускові кафедри.
11. Запровадити систему надбавок до заробітної плати науково-педагогічним працівникам за високі досягнення в науковій, методичній, профорієнтаційній діяльності, викладанні навчальних дисциплін англійською мовою (для нефілологічних спеціальностей).
12. Ініціювати створення Спортивного клубу в Університеті на базі факультету фізичного виховання для активного залучення студентів і викладачів до занять фізичною культурою і спортом, популяризації здорового способу життя. Модернізувати тренажерний зал Університету.
13. Вивчити питання щодо викладання фізичної культури (як вибіркової навчальної дисципліни) на I та II курсах із метою формування здорового способу життя та залучення студентів до спортивних гуртків і секцій Університету.
14. Розширити перелік навчальних дисциплін, які викладають англійською мовою, особливо на магістерських програмах, залучати до їх викладання провідних учених України та зарубіжжя (це підвищить рівень конкурентоспроможності випускників Університету, а в подальшому забезпечить умови для навчання студентів із країн ближнього та дальнього зарубіжжя).

15. Створити умови (здобуття ліцензії, підготовка матеріально-технічної бази, науково-методичне забезпечення тощо) для навчання та культурного обміну іноземних студентів на підставі укладених угод Університету із закордонними навчальними закладами, розробити відповідні програми для іноземних студентів.
16. Упровадити гнучкі навчальні програми та навчальні плани. Здійснити перехід до студентоцентричної моделі освітнього процесу. Забезпечити вільний вибір студентом не менше 25% дисциплін.
17. Вивчити питання про організацію навчального процесу в одну зміну та оптимізувати аудиторний час викладачів і студентів.
18. Створити педагогічний багатопрофільний ліцей для обдарованої молоді, спрямованої на здобуття педагогічної професії, з поглибленим вивченням іноземних мов.
19. Розробити систему рекрутації абітурієнтів до Університету. Створити Центр доуніверситетської підготовки.

### **Науково-дослідна та інноваційна діяльність**

1. На базі наукового відділу Університету сформувати ефективний університетський Центр наукових інновацій. Забезпечити підтримку та розвиток наявних і створення нових наукових шкіл Університету.
2. Розробити систему фінансової підтримки професорсько-викладацького складу, аспірантів та докторантів із високими показниками науково-дослідної роботи. Вивчити питання щодо можливості преміювання науковців Університету (у розмірі 15000 грн. за захист докторської дисертації, 8000 грн. за захист кандидатської дисертації).
3. Удосконалити систему розробки фундаментальних і прикладних проектів, які подаються на фінансування в Міністерство освіти і науки України, на здобуття грантів Президента України, міжнародних грантів тощо. Усіляко підтримувати наукові дослідження молодих учених, запровадити конкурс науково-дослідницьких проектів молодих учених.

4. Забезпечити видання коштом Університету монографій науковців для захисту докторських дисертацій.
5. Усебічно підтримувати діяльність діючих спеціалізованих учених рад Університету. Відкрити спеціалізовані вчені ради із захисту кандидатських дисертацій з української мови та літератури, зарубіжної літератури, психології, педагогіки (13.00.09 – теорія навчання), докторську раду з педагогіки.
6. Заснувати видання наукових журналів міжнародного рівня з індексацією в провідних наукометричних базах. Збільшити кількість фахових видань Університету, які, зокрема, будуть висвітлювати діяльність наукових шкіл та результати їхніх досліджень. Активізувати випуск збірників наукових праць Університету (серії «Біологія», «Фізика», «Економіка» та ін.).
7. Оформити доступ хоча б до одного-двох міжнародних періодичних видань із педагогіки і психології, які індексуються в Scopus та Web of Science; матеріалів видавництва Springer для активізації наукової роботи викладачів.
8. Розробити програму модернізації бібліотеки «Бібліотека – поле комфорту викладачів і студентів». Створити нові електронні робочі місця в бібліотеці. Ініціювати створення Музею дитячої книги.
9. Укласти угоди з органами державної влади, установами та організаціями на проведення наукових досліджень, що розширить сферу діяльності Університету за рахунок надання консультаційних послуг, проведення фахівцями Університету семінарів, тренінгів тощо.
10. Ужити заходи щодо підвищення рівня суспільного визнання здобутків наукових шкіл Університету (участь у загальнодержавних конкурсах, представлення до державних премій, почесних звань тощо). Розробити цільову комплексну програму зі створення сприятливих умов для виконання наукових досліджень молодими вченими.
11. Створити максимально сприятливі умови для діяльності Студентського наукового товариства.
12. Забезпечити подальший розвиток Інституту педагогічної україністики,

створити інші навчально-наукові інститути в межах Університету.

13. Стимулювати ефективну діяльність студентських наукових гуртків і пошуково-проблемних груп.
14. Розширити співпрацю Університету з науковими установами НАН України, галузевими національними академіями наук і закордонними науковими установами з метою проведення спільних наукових досліджень і використання сучасного наукового обладнання.
15. Активізувати участь у міжнародних програмах і розширити співпрацю з міжнародними фондами й центрами (Еразмус+, Горизонт 2020 – програми Європейської комісії; фонд Гумбольдта, Міжнародний фонд «Відродження», DFG-фонди; DAAD, USAID, Норвезький центр із міжнародної співпраці тощо).
16. Сприяти входженню Університету в університетські консорціуми для реалізації міжнародних освітніх і наукових проектів.

### **Студентське самоврядування**

1. Систематично проводити зустрічі зі студентами Університету з метою вирішення їхніх нагальних проблем під час навчання у виші. Постійно інформувати органи студентського самоврядування щодо діяльності структурних підрозділів закладу. Сприяти розвитку та підтримці діяльності органів студентського самоврядування, ради молодих учених Університету; залучати студентів та аспірантів до управління Університетом.
2. Запропонувати студентській раді Університету створити (і всебічно сприяти цьому) молодіжної неприбуткової громадської організації як повноправного суб'єкта грантодавчих відносин.
3. Віддати у розпорядження студентської ради ряд приміщень Університету (колишній «Стелс» (I-й навчальний корпус), «Вакула» (I-й гуртожиток), цокольне приміщення добудови до гуртожитку № 3) для створення студентського кафе, для роботи студентських творчих колективів і секцій.
4. Забезпечити функціонування сторінки (профілю) ректора для постійної

комунікації зі студентами.

5. Розробити віртуальне навчальне середовище Університету, до якого ввійдуть усі дистанційні курси для студентів.
6. Сприяти розширенню спектра та кількості соціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів і аспірантів. Забезпечити підтримку незахищених категорій студентської молоді (сиріт, інвалідів, учасників АТО та їхніх дітей). Розробити систему заохочень студентів, які виявляють високі творчі здібності у навчальній та науково-дослідній діяльності, беруть активну участь у громадському житті Університету, мають досягнення у спорті та мистецтві. Матеріально стимулювати діяльність спортивних секцій, клубів, гуртків художньої самодіяльності.
7. Ініціювати створення Асоціації випускників та ветеранів Університету. Запропонувати конкурс на здобуття стипендії Асоціації для кращих студентів. Створити на сайтах факультетів «Сторінку випускника».
8. Проводити щорічний захід «Vacancy Day» з метою сприяння працевлаштуванню старшокурсників і випускників із залученням максимальної кількості роботодавців. Проводити тренінги з написання резюме та проходження співбесіди.
9. Розширити участь представників органів студентського самоврядування у роботі ректорату, деканатів, приймальної комісії, учених рад факультетів, методичної ради університету.
10. Забезпечити вільний доступ викладачів та студентів до мережі Інтернет через точки доступу WI-FI в усіх корпусах та гуртожитках Університету.
11. Сприяти функціонуванню Полтавського молодіжного проекту «Школа місцевого і студентського самоврядування «Лідер майбутнього» для підготовки генерації порядних і відповідальних студентів-лідерів, залучення їх до громадської та волонтерської діяльності.
12. Розвивати систему пошуку українських та зарубіжних партнерів, міжнародних фондів задля фінансової підтримки народних творчих

колективів Університету, спортивних команд, артистів і спортсменів.

### **Міжнародна діяльність**

1. Створення в Університеті міжнародного відділу для координації міжнародного співробітництва, інформаційного супроводу міжнародних грантових програм, консультування та ведення документації для забезпечення академічної мобільності викладачів і студентів, підготовки міжнародних угод Університету тощо.
2. Сприяти оволодінню всіма суб'єктами освітнього середовища Університету іноземною мовою (особливо англійською). Розробити та впровадити Концепцію іншомовної підготовки в Університеті.
3. Ліцензувати нові бакалаврські та магістерські програми для студентів країн ближнього і дальнього зарубіжжя. Ініціювати програми підготовки з видачі подвійних дипломів.
4. Організувати роботу з підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації іноземних громадян в Університеті.
5. Активізувати співпрацю з міжнародними організаціями і структурами Європейської комісії, UNESCO, British Council, Німецькою академічною службою (ДААД) тощо.
6. Брати активну участь у створенні нових міжнародних освітніх програм, науково-технічних центрів із зарубіжними закладами, виробництвами, фірмами. Удосконалити систему пошуку зарубіжних партнерів, міжнародних фондів задля фінансової підтримки наукових досліджень, молодих учених, отримання грантів.
7. Збільшити кількість закордонних відряджень студентів, аспірантів, докторантів, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету з науковою та освітньою метою, зокрема коштом Університету.



## **Кадрова політика, вдосконалення системи управління, імідж Університету**

1. Розробити програму розвитку кадрового потенціалу, що передбачатиме залучення до управлінської, викладацької та наукової діяльності найбільш обдарованих, компетентних випускників та аспірантів і докторантів Університету, провідних працівників освіти і науки, а також фахівців із практичної сфери діяльності, що вміють поєднувати аналітичну роботу з ухваленням оперативних і стратегічних рішень.
2. Упровадити систему електронного документообігу в Університеті.
3. Розширити спектр спортивних змагань і турнірів серед викладачів і студентів на кубок ректора Університету та деканів факультетів.
4. Фінансово підтримувати провідні наукові школи, які демонструють високий рівень наукової активності та відрізняються інноваціями в освітній діяльності, підготовці високопрофесійних учителів. Розробити і запровадити Положення про присвоєння звання «Почесний/заслужений професор Університету».
5. Запровадити на основі розробки об'єктивних критеріїв проведення щорічного конкурсу «Кращий викладач Університету» з виплатою матеріального заохочення.
6. Розширити права та повноваження факультетів, інших структурних підрозділів Університету.
7. Реорганізувати систему комунікацій шляхом створення прес-центру, модернізації газети та веб-порталу Університету.
8. Готувати кадровий склад для здійснення додаткових освітніх послуг, що забезпечить Університету поповнення його бюджету.
9. Дбати про репутацію Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка, яка складалася протягом століття, має унікальні риси і традиції. Найціннішим скарбом Університету є освітні,

- наукові, міжнародні, соціальні ресурси, які необхідно розвивати й збагачувати, тим самим підвищувати якість підготовки майбутніх учителів.
10. Формувати привабливий імідж Університету шляхом участі у спеціальних заходах: у виставках, проведенні днів відкритих дверей, ігор КВН, спортивних змагань, науково-практичних конференцій тощо.
11. Для працівників господарської частини з обслуговування приміщень передбачити офіційну диференціацію посад (сантехнік, електрик, маляр-штукатур тощо).

### **Соціальний захист**

1. Підготувати та реалізувати програму, яка спрямована на поліпшення умов проживання в гуртожитках (ремонт душових кабін, сантехніки, електромережі тощо).
2. Установити муніципальне співробітництво для надання житла викладачам Університету.
3. Створити Центр працевлаштування для випускників Університету.
4. При реконструкції навчальних корпусів обов'язково передбачити наявність рекреаційних зон для перебування та відпочинку. На території між I і II навчальним корпусами створити студентський парк європейського типу.
5. Сприяти відновленню санаторію-профілакторію та використання його бази для підготовки студентів напрямів «Основи здоров'я», «Фізична реабілітація».
6. Реалізувати комплекс заходів соціального захисту молодих працівників і студентів – створити необхідні умови для розвитку молоді сім'ї через відповідну інфраструктуру: покращання житлових умов, належне медичне обслуговування. На базі одного з освітніх закладів створити дитячий садок для дітей викладачів і студентів Університету, а також для працівників установ, які мають договір про співпрацю з Університетом.
7. Ініціювати створення системи соціального захисту і допомоги ветеранам Університету шляхом забезпечення їхньої участі у діяльності вищого навчального закладу (на посадах наукових консультантів, радників,

наукових експертів тощо).

8. Заохочувати викладачів і співробітників Університету до занять фізкультурою і спортом, ведення здорового способу життя.

**Формування якісної матеріально-технічної бази,  
забезпечення комфортних умов для роботи та навчання**

1. Розвивати матеріально-технічну базу всіх факультетів шляхом закупівлі сучасної комп'ютерної техніки, обладнання мультимедійних аудиторій та ін. Створити електронний читальний зал, лінгафонну лабораторію.
2. Розвивати інфраструктуру Університету, зокрема студентської їдальні (модернізація витяжок, обладнання, розширення асортименту харчування).
3. Упроваджувати програму енергоефективності, модернізації системи опалення, утеплення університетських приміщень.
4. Поетапно провести ремонти в усіх гуртожитках, корпусах Університету та прилеглих територій, створити комфортні зони відпочинку для студентів та викладачів. Особливу увагу приділити ремонту даху в усіх корпусах Університету.
5. Організувати оснащення сучасного конференц-залу для проведення відео-конференцій, вебінарів, захисту дисертацій тощо.
6. Провести реконструкцію приміщень БАМ на вул. Монастирській для навчального процесу, виробничих цілей та потреб факультету технологій та дизайну.
7. Створити музейний комплекс Університету як базу для навчальної, наукової і просвітницької діяльності.
8. Забезпечити ремонт та сучасне технічне оснащення бібліотеки, реалізувати доступ до провідних світових бібліотечних репозитаріїв.
9. Облаштувати та забезпечити стабільну діяльність Ботанічного саду університету як пам'ятки садово-паркового мистецтва та навчального центру.

## **Фінансове забезпечення та конкурентоспроможність Університету**

1. Залучати всі види ресурсів для ефективного функціонування Університету.
2. Віднайти джерела поповнення коштів до університетського ендавмент-фонду та забезпечити його прозоре використання.
3. Спрямувати фінансово-економічну та господарську діяльність на:
  - удосконалення системи планування, фінансового обліку та внутрішнього аудиту, зміцнення фінансової стабільності Університету, розвиток системи багатоканального фінансування, його збільшення передусім за рахунок позабюджетних джерел;
  - формування системи середньострокового фінансово-економічного прогнозування рівня доходів Університету за окремими видами діяльності з метою своєчасного ухвалення рішень про перерозподіл ресурсів на найбільш перспективні напрями;
  - забезпечення фінансової стабільності Університету за рахунок розширення переліку платних послуг, що їх надаватимуть підрозділи Університету, диверсифікації позабюджетних доходів, а також доходів від виконання науковими колективами грантів і міжнародних проектів;
  - відкрите обговорення доходів і видатків Університету на спільних засіданнях ректорату і трудового колективу;
  - упровадження системи внутрішнього аудиту за витрачанням коштів Університету;
  - здійснення громадського контролю (вчена рада, профспілка, громадські організації, студентське самоврядування) за ефективністю та управлінням коштами Університету;
  - укладення договору з банком-партнером про надання пільгових кредитів для працівників Університету;
  - вироблення узгодженої політики з орендарями приміщень Університету;
  - покращання якості та асортименту продукції харчування та цінової політики в їдальні Університету;

- активне залучення коштів інвесторів, меценатів, благодійних організацій для забезпечення матеріально-технічного розвитку Університету;
- своєчасну виплату індексації заробітної плати науково-педагогічним та іншим категоріям працівників Університету.

### **Резюме**

Я переконана, що завдяки співпраці з усіма структурними підрозділами Університету на підставі взаємної довіри, підтримки, взаєморозуміння, згуртованості ми разом зможемо досягти стратегічної мети – ще більше розбудувати й зміцнити Полтавський національний педагогічний університет імені В.Г. Короленка, покращити його позиції в Україні та європейському науково-освітньому просторі.

В епоху XXI століття наш Університет має вийти на сучасні обрії розвитку, забезпечити інноваційну освітню діяльність та високу конкурентоспроможність випускників – майбутніх учителів, готових сформувати нове патріотичне та інтелектуальне покоління громадян України.

Я прагну, щоб Полтавський національний педагогічний університет імені В.Г. Короленка став закладом, де з великим бажанням навчаються та працюють, відпочивають, розвиваються та самовдосконалюються студенти, викладачі, інші співробітники. Де шанують традиції й опановують досвід передових освітніх та наукових центрів Європи та світу. Де крокують упевнено і злагоджено вперед, гідно відповідаючи творчою працею на виклики сучасності!