

Програма

кандидата на посаду ректора

Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка

Фазана Василя Васильовича

Шановні колеги-викладачі, студенти та співробітники нашого університету!

Пропоную вашій увазі програму інноваційного розвитку, спрямовану на досягнення основної мети – підвищення якості освіти й конкурентоспроможності **Полтавського національного педагогічного університету імені В.Г. Короленка** на основі використання новітніх методів та технологій освітньої, наукової, управлінської, соціальної діяльності і, безперечно, **збереження та примноження кращих традицій і досягнень нашого колективу.**

У розробленій мною програмі важливими є питання як внутрішньої, так і зовнішньої діяльності університету. Випереджувальний характер розвитку вишу, на мій погляд, передбачає, насамперед, подальше вдосконалення системи управління, пріоритетності наукової і науково-технічної діяльності, забезпечення ефективного і прозорого використання закріпленого за університетом господарсько-майнового комплексу, максимально відкритого обговорення з колективом закладу принципів його розвитку з урахуванням кращого досвіду ВНЗ України та зарубіжжя.

Для досягнення поставленої мети основоположними завданнями, на мою думку, є:

- підтвердження статусу національного педагогічного університету;
- досягнення закладом міжнародного рівня, поглиблення співпраці з вишами країн Європи, Північної Америки, Азії в науковій, освітній і культурній сферах, зберігаючи при цьому здобутки, традиції власної освітньої системи;
- одержання ліцензії на підготовку іноземних громадян;

- розвиток академічного життя відповідно до міжнародних стандартів забезпечення умов навчання, науково-дослідної роботи, проживання, відпочинку;
- оптимізація організаційної структури університету з метою усунення дублювання функцій та бюрократичних перепон;
- формування ефективної команди лідерів для управління університетом;
- створення віртуального навчального середовища, запровадження електронного документообігу, запровадження комплексу інформаційних систем супроводу навчального процесу;
- забезпечення здорового способу життя студентів шляхом повернення фізичного виховання до навчальних планів їх програм як обов'язкового предмету на I і II курсах, як факультативного – на III і IV курсах;
- створення умов для поглибленого вивчення студентами всіх спеціальностей іноземних мов і найсучасніших інформаційних технологій;
- організація підготовки викладачів університету для отримання сертифікату Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти на рівні не нижчому B2;
- створення на базі психолого-педагогічного факультету соціально-психологічного центру, діяльність якого буде спрямована на розв'язання проблем психологічного й соціального характеру, які виникають у середовищі викладачів, співробітників і студентів університету, а також мешканців Полтави, воїнів АТО й тимчасово переміщених осіб, які потребують допомоги;
- позиціонування й інституалізація університету на нормативному й організаційному рівнях як автономної й самодостатньої установи, що виступає центром освітнього й наукового простору Полтавщини, здійснює в ньому навчально-виховну, наукову, виробничу й громадсько-просвітницьку діяльність.

Пріоритетне завдання – забезпечення гармонійного морально-духовного клімату в колективі, розвиток етики управлінської

діяльності, побудованої на принципах взаємоповаги й позитивної мотивації. Основним критерієм професійної відповідності та кар'єрного зростання мають стати знання, ініціатива та креативність. Переконали, що такі риси, як підлабузництво, догідливість, улесливість, а також бажання будь-якою ціною досягти своїх кар'єрних чи вузькомеркантильних цілей усупереч загальноуніверситетським інтересам є неприпустимими.

Персональну відповідальність ректора як очільника закладу вбачаю у вирішенні таких конкретних завдань:

- **практично зреалізувати нову концепцію полілінгвістичної підготовки науково-педагогічних працівників та студентів у нашому університеті;**
- **забезпечити як поточне, так і перспективне планування діяльності ВНЗ з урахуванням думки працівників усіх структур університету, створити Наглядову раду, суттєво підвищити роль Вченої Ради в процесі колегіального обговорення та прийняття рішень із питань навчальної, наукової та фінансово-господарської діяльності;**
- **організувати публічні обговорення основних напрямів життєдіяльності університету, передбачити регулярні зустрічі ректора з колективами кафедр, підрозділів, студентами та аспірантами, сформувавши прозору систему мотивації та матеріальних стимулів за творчі досягнення й особистий внесок членів трудового колективу у вирішення завдань закладу, упровадити зрозумілу кожному систему представлення співробітників до державних нагород і почесних звань;**
- **розробити програму комплексної модернізації кафедр університету з метою не тільки подальшого підвищення якості освіти та конкурентоспроможності випускників, а й створення умов для реалізації наукового потенціалу науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів і студентів. При цьому планово закладати в реалізацію цих програм конкретні фінансові ресурси відповідно до визначених пріоритетів;**

- **провести аудит надходження в університет фінансових ресурсів** та проаналізувати порядок їх використання. Позбутися зайвих витрат, установити пріоритети, підвищити ефективність роботи всіх служб і підрозділів, що забезпечують життєдіяльність факультетів, кафедр та інших структур університету;

- **удосконалити систему управління фінансово-економічною діяльністю.** Забезпечити контроль над витрачанням власних коштів від освітньої, наукової та комерційної діяльності та систематичну звітність. Розробити й увести мотиваційно-стимулювальну, чітку та зрозумілу систему доплат, надбавок і премій науково-педагогічному складу та іншим категоріям працівників. Основним критерієм цього вважати реальні трудові та наукові досягнення: захист дисертації, отримання вченого звання, підготовка підручника, монографії й ін.

- створити сприятливі умови для ефективної професійної діяльності викладацького, навчально-допоміжного, адміністративно-господарського персоналу та студентів, спрямувати зусилля на забезпечення благоустрою навчальних і службових приміщень, їх естетизацію. Спланувати та провести реконструкцію території університету та навчально-виробничих майстерень (БAM – Будинок імені Антона Макаренка). **Передбачити біля навчальних корпусів зони відпочинку та сучасне озеленення;**

- провести аудит споживання корпусами та гуртожитками університету теплової та електричної енергії. **Прийняти програму з упровадження енергозберігальних технологій на території навчального закладу.** Провести комплекс заходів, спрямованих на забезпечення температурного режиму, що відповідає санітарним нормам, в аудиторіях як у зимовий, так і в літній час. Планово, із залученням коштів інвесторів, замінити вікна в корпусах університету;

- створити в межах чинного законодавства **«Благодійний фонд розвитку ПНПУ»**, зосередити кошти на депозитному рахунку, який управлятиметься за участі Наглядової ради;

- удосконалити систему роботи закладів харчування для студентів та викладачів університету. Основна мета – **якісне харчування студентів,**

викладачів та співробітників за прийнятними цінами; їдальня та буфети, що функціонують на території університету, повинні стати одними із кращих у місті.

Розв'язання окреслених завдань передбачає роботу за такими напрямками:

I. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ І ОНОВЛЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

- Удосконалення структури управління університетом як інноваційним навчально-науково-виробничим комплексом у контексті нового Закону України «Про вищу освіту»;
- розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур різних рівнів та їх адаптація до нових умов діяльності;
- забезпечення інституційної, управлінської та фінансової автономії кафедр, інститутів та інших структурних підрозділів університету;
- створення відділу міжнародних відносин університету;
- створення служби маркетингової діяльності;
- забезпечення прозорості діяльності університету загалом та його структурних підрозділів;
- створення дієвої системи залучення та мотивації молодих науковців до управління навчальним закладом, освітньо-наукової та інноваційної діяльності;
- максимальне сприяння підготовці кандидатів і докторів наук для потреб університету;
- **зادля оптимізації роботи (відповідно до нових нормативів та вимог економічної доцільності) здійснити реструктуризацію, створити навчально-наукові інститути:**
 - інститут фізико-математичних наук, економіки та управління (кафедри математики, фізики, інформатики, економіки тощо);

- інститут українознавства, філології та журналістики (кафедри української та зарубіжної філології, літератури, журналістики тощо);
 - інститут історії, філософії, соціально-політичних дисциплін та теології (кафедри історії, філософії, правознавства, політології тощо);
 - інститут педагогіки, психології та інклюзивної освіти (кафедри загальної педагогіки та андрагогіки, психології, дошкільної, початкової, соціальної та корекційної педагогіки тощо);
 - інститут спорту, фізичної реабілітації та здоров'я людини (кафедри фізичного виховання, адаптивної та масової фізичної культури тощо);
 - інститут природознавства (кафедри хімії, біології, ботаніки тощо);
 - інститут дизайну та мистецтв (кафедри культурології, образотворчого мистецтва, хореографії, технологічної і професійної освіти тощо).
- розробити комплексну програму підтримки навчання дітей співробітників, про що внести зміни до колективного договору.

II. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ Ліцензування нових спеціальностей відповідно до переліку 2016 р.;
- ✓ розвиток і вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання на основі європейських стандартів та рекомендацій;
- ✓ поглиблення мовної політики через удосконалення чинних іноземних мов (англійська, німецька, французька та російська) та започаткування вивчення іспанської, польської, арабської та китайської мов;
- ✓ підготовка викладачів на базі факультету філології та журналістики для отримання сертифікату Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти на рівні не нижчому B2;
- ✓ розроблення новітньої стратегії, удосконалення нормативного та методичного забезпечення підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» та освітньо-наукового рівня «доктор філософії»;

- ✓ подальше впровадження в навчальний процес інтерактивних форм і методів, нових інформаційних, телекомунікаційних технологій;
- ✓ розвиток системи дистанційного навчання;
- ✓ створення умов для розвитку кількох напрямів підготовки професійних спортсменів;
- ✓ розширення форм і методів самостійної роботи студентів, зокрема інтерактивних технологій, її реалізації та створення умов і засобів для самодіагностики знань;
- ✓ розроблення та впровадження навчальних курсів, програм, що викладаються англійською мовою;
- ✓ підготовка нормативного й навчально-методичного забезпечення для додаткового безкоштовного набуття студентами робітничих професій із метою покращення їх практичної підготовки;
- ✓ забезпечення в університеті умов для здобуття військової спеціальності як другої вищої освіти шляхом створення повноцінної військової кафедри або укладання угод із ВНЗ України, де такі спеціальності є ліцензованими;
- ✓ упровадження системи підтримки студентів-учасників АТО й переселенців із зони АТО та бойових дій, а також членів їх сімей;
- ✓ удосконалення системи навчально-методичного документообігу.

III. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Підтвердження статусу національного університету;
- концентрація основних фінансових ресурсів на пріоритетних і найбільш перспективних напрямках фундаментальних і прикладних досліджень, що відповідають світовим тенденціям розвитку науки;
- заснування й видання англійськомовних наукових журналів міжнародного рівня, удосконалення системи експертизи наукових публікацій;

- уведення наукових збірників ПНПУ в наукометричні бази Європи та світу, а також забезпечення їх переформатування в режим роботи як електронних видань;
- реалізація загальноуніверситетської програми створення електронних підручників і посібників за напрямками підготовки фахівців. Забезпечення розвитку електронної бібліотеки університету шляхом накопичення електронних варіантів підручників, навчально-методичних посібників, авторами яких є викладачі університету, поповнення фонду електронних видань, а також електронних баз даних наукових журналів, інформаційно-бібліографічних видань; завершення переведення в електронну форму загального алфавітного каталогу бібліотеки та представлення його в мережі Інтернет;
- створення спеціалізованих учених рад відповідно до переліку наукових спеціальностей 2015 р., зокрема доцільно зосередити увагу на спеціальності 011 – Науки про освіту, оскільки вона включає в себе наукові спеціальності з переліку 2011 р.;
- розширення наукової держбюджетної тематики;
- спрощення системи обліку та звітності структурних підрозділів університету з наукової роботи через упровадження спеціалізованої інформаційної системи.

IV. РОЗБУДОВА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ

- Розвиток інформаційної інфраструктури управлінської, освітньої, наукової, фінансової та господарської діяльності університету;
- забезпечення студентам, викладачам та науковцям широкого доступу до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів;
- залучення до інформаційного простору всіх напрямів діяльності університету;

- упровадження інноваційної системи профорієнтації. Для цього доцільно збільшити частку реклами ВНЗ у мережі Інтернет, створивши безкоштовні рекламні курси науково-популярного характеру (практична психологія, дизайн, декоративно-прикладне мистецтво, квітникарство, ландшафтний дизайн тощо), та в засобах масової інформації;
- розроблення концепції віртуального університету та її реалізація;
- упровадження програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових і кваліфікаційних робіт, наукових публікаціях та дисертаціях як обов'язкового компоненту;
- створення університетського телецентру та радіостудії на базі факультету філології та журналістики;
- організація й оснащення сучасного конференц-залу для проведення відеоконференцій та вебінарів;
- підвищення кваліфікації викладачів і працівників університету з інформаційних технологій;
- забезпечення партнерських зв'язків із випускниками університету, у т.ч. створення Асоціації випускників університету, інформаційного Web-ресурсу «Панорама професійного успіху випускників університету».

V. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ В МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР

- ❖ Вступ університету до Європейської асоціації університетів, підписання Великої хартії університетів, укладення комплексних угод із закордонними університетами та науковими установами;
- ❖ утворення підготовчого відділення для іноземних студентів (на базі факультету філології та журналістики) із країн Середньої Азії, Близького Сходу, Північної Африки та ін., з цільовим пріоритетом створення окремого факультету-інституту;

- ❖ проходження студентами оплачуваних практик за кордоном (для студентів історичного факультету напрямку «туризм» – Туреччина, Єгипет, ОАЕ та ін.; для студентів факультету технології і дизайну – на виробничих потужностях країн Європи та ін.);
- ❖ залучення професорсько-викладацького складу, аспірантів, студентської молоді до участі в нових програмах і конкурсах на отримання міжнародних грантів для виконання спільних наукових досліджень або освітніх проектів (Erasmus+, Горизонт 2020, програма імені Фулбрайта, Tempus та ін.);
- ❖ моніторинг міжнародного ринку освітніх послуг для залучення іноземних студентів і аспірантів;
- ❖ розроблення разом з іноземними університетами-партнерами навчальних програм, які передбачають одержання подвійного диплома про вищу освіту (включно з аспірантурою), збільшення кількості українських і іноземних студентів, які братимуть участь у цих програмах.

VI. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТУ

- Оснащення лекційних аудиторій мультимедійною технікою;
- створення цільової інвестиційної програми для забезпечення службовим житлом штатних співробітників, упровадження системи сприяння індивідуальному будівництву викладачів та працівників університету;
- розроблення програми енергозбереження в навчально-лабораторних корпусах і в студмістечку та її реалізація;
- здійснення моніторингу ефективності використання аудиторного фонду, фонду науково-дослідних лабораторій та житлового фонду гуртожитків;
- поліпшення медичного обслуговування та умов відпочинку працівників і студентів університету, що передбачає реорганізацію діяльності профілакторію, ботанічного саду, бази в селі Лучки тощо;
- розвиток соціальної та спортивної інфраструктури;
- розроблення та реалізація програми розвитку навчально-оздоровчих таборів;
- поліпшення умов проживання й побуту студентів і викладачів у гуртожитках.

VII. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

- ✓ Сприяння розвитку та підтримка діяльності органів студентського самоврядування й Ради молодих учених університету;
- ✓ залучення студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних із функціонуванням і розвитком закладу;
- ✓ сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив студентів, набуттю ними ключових компетентностей професійної, трудової та управлінської діяльності, а також працевлаштуванню;
- ✓ проведення роботи з національно-патріотичного виховання студентів, формування в них загальнолюдських і національних цінностей, активної громадянської позиції, лідерських якостей, творчих здібностей, залучення до волонтерської діяльності;
- ✓ сприяння розширенню спектру та кількості соціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів і аспірантів;
- ✓ запровадження дієвої системи моніторингу «Викладач очима студентів»;
- ✓ надання органам студентського самоврядування необхідної ресурсної та фінансової підтримки;
- ✓ реальне залучення активу студентського самоврядування до розробки й ухвалення рішень із питань організації та підвищення якості навчального процесу, зарахування на вакантні місця державного замовлення, а також поселення в гуртожитки;
- ✓ соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді.

VIII. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА

- Забезпечення фінансової стабільності університету завдяки збільшенню обсягів платних послуг, що їх надають підрозділи закладу, диверсифікації

позабюджетних доходів, а також доходів від виконання науковими колективами грантів і виконання міжнародних проектів;

- удосконалення механізмів матеріального стимулювання структурних підрозділів і працівників університету за результатами їхньої роботи;
- упровадження системи внутрішнього аудиту за витрачанням коштів консолідованого бюджету університету;
- відкрите обговорення доходів і видатків вишу в процесі формування та реалізації його річного консолідованого бюджету;
- створення в межах чинного законодавства «Благодійного фонду розвитку ПНПУ», зосередження коштів на депозитному рахунку, який управлятиметься за участі Наглядової ради;
- розроблення антикризових заходів, зокрема створення резервного стратегічного стабілізаційного фонду університету, на випадок непередбачених ситуацій із невиплатою або затримкою заробітних плат;
- удосконалення методики внутрішнього розподілу комерційних коштів між університетом, факультетами-інститутами та кафедрами з урахуванням внеску кожного структурного підрозділу у формування зведеного бюджету університету та їхніх реальних потреб;
- розміщення на сайті закладу повної інформації щодо його участі в тендерних процедурах;
- запровадження в університеті системи «фандрайзингу» (залучення коштів із різних фондів, від меценатів, спонсорів тощо);
- розширення платних послуг університету (співпраця з центрами зайнятості, перекладацька діяльність, консультативна діяльність, поліграфічна діяльність, здійснення соціологічних досліджень і соціокультурних проектів, організація екскурсій, майстер-класів, святкувань, концертів тощо);
- вироблення узгодженої політики щодо орендарів приміщень університету з питань їхньої активної участі в наповненні благодійного фонду. Орендарі повинні сприяти осучасненню університету;
- підтримка творчих самодіяльних колективів;

➤ забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності.

РАЗОМ МИ ЗМОЖЕМО:

- ❖ здійснити комплекс заходів щодо реалізації вимог нового Закону України «Про вищу освіту»;
- ❖ покращити імідж університету і підвищити його привабливість для абітурієнтів, студентів, аспірантів, докторантів, наукових та науково-педагогічних працівників, у тому числі закордонних, забезпечити подальшу інтеграцію університету в міжнародний освітній та науковий простір;
- ❖ сформувати сучасну систему підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі глибоких фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, науки, освіти та культури Української держави;
- ❖ ефективно й оперативно задовольняти особистісні й соціальні потреби студентів, викладачів і співробітників університету;
- ❖ удосконалити молодіжну політику та студентське самоврядування;
- ❖ установити систему прозорості рішень та звітності ректора відповідно до декларованих завдань.