



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ЗАКОНОДАВСТВА

04053, Київ, пров. Несторівський, 4, тел. 235 96 01, факс 235 96 05, e-mail: zak_norm@rada.gov.ua

№ 22/66-1-15

„ 12 ” 2017

Голові Полтавської
обласної ради

Біленькому О.Ю.

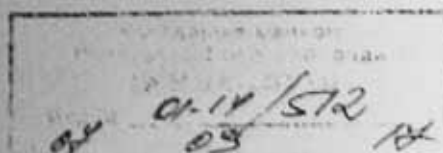
Шановний Олександрє Юрійовичу!

За Вашим листом від 20 січня 2017 року № 01-27/75 в Інституті законодавства розглянуто питання щодо нормативного визначення кваліфікаційних вимог, які встановлюються для керівників підприємств (установ, організацій) у сфері охорони здоров'я, а саме: керівника Полтавського обласного комунального підприємства «Полтавафарм».

Частиною сьомою статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» передбачено, що керівником закладу охорони здоров'я незалежно від форми власності може бути призначено лише особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників, Випуск 78 «Охорона здоров'я» (зі змінами), до категорії "керівники" включено: керівників лікувально-профілактичних закладів; керівників основних підрозділів охорони здоров'я; керівників виробничих підрозділів у побутовому обслуговуванні, діяльність яких проходить у сфері надання медичної допомоги.

Аналіз положень Статуту Полтавського обласного комунального підприємства «Полтавафарм», затвердженого Управлінням майнової Полтавської обласної ради наказом № 161 від 26 вересня 2008 року за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я Полтавської обласної державної адміністрації, у контексті відповідних законодавчих приписів дає підстави вважати, що за правовим статусом



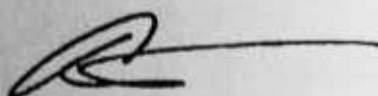
ПОКП «Полтавафарм» є закладом охорони здоров'я з організаційно-правовою формою – комунальне підприємство. Однак воно не відноситься до лікувально-профілактичних закладів, не належить до категорії підрозділів охорони здоров'я, а також не є закладом, діяльність якого проходить у сфері надання медичної допомоги. Це не дає можливості віднести посаду директора ПОКП «Полтавафарм» до жодної з зазначених категорій керівників у розумінні Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, Випуск 78 «Охорона здоров'я» (зі змінами).

Тому нормативно-правовим актом, який підлягає застосуванню для визначення кваліфікаційних вимог до посади керівника ПОКП «Полтавафарм», слід вважати наказ Міністерства соціальної політики України від 29 грудня 2004 року № 336, яким затверджено Випуск І «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (зі змінами). Згідно з його абзацом третім пункту І розділу І кваліфікаційними вимогами до директора (начальника, іншого керівника) підприємства є, зокрема, наявність вищої освіти другого рівня за ступенем магістра за відповідною галуззю знань або вищої освіти другого рівня за ступенем магістра та післядипломної освіти за галуззю знань «Управління та адміністрування» або «Право».

Органам місцевого самоврядування при визначенні вимог та проведенні відбору на посади керівників комунальних підприємств у сфері охорони здоров'я слід керуватися нормативно-правовими актами, якими встановлено кваліфікаційні характеристики для такого рівня посад з урахуванням особливостей правового статусу підприємства за характером і сферою його діяльності відповідно до законодавства та статуту. Отже, підсумовуючи викладене, слід звернути увагу на те, що для визначення кваліфікаційних вимог до керівника Полтавського обласного комунального підприємства «Полтавафарм» застосовуються кваліфікаційні характеристики професій працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності, затверджені наказом Міністерства соціальної політики України від 29 грудня 2004 року № 336.

З повагою

**Директор,
член-кореспондент
НАН України**



О. Л. Копиленко