

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора

Полтавського національного педагогічного

університету імені В. Г. Короленка

МИКОЛИ ІВАНОВИЧА СТЕПАНЕНКА

ІНДИКАТОРИ

НАШИХ СПІЛЬНИХ УСПІХІВ

(СІЧЕНЬ 2009 Р. – СІЧЕНЬ 2016 Р.)

- ✓ **ЗДОБУТТЯ УНІВЕРСИТЕТОМ СТАТУСУ НАЦІОНАЛЬНОГО** (Указ Президента України № 970/2009 від 25 листопада 2009 р.).
- ✓ **ВІДЗНАЧЕННЯ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ 100-ЛІТТЯ ВІД ДНЯ ЗАСНУВАННЯ УНІВЕРСИТЕТУ**, зважаючи на суспільну, науково-педагогічну та культурну цінність вишу (Постанова Верховної Ради України № 1522-VII від 18 червня 2014 р.).
- ✓ **ВИЗНАННЯ ЗДОБУТКІВ УНІВЕРСИТЕТУ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ** (трудоий колектив нагороджено Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, 1 науково-педагогічний працівник удостоєний почесного звання «Заслужений діяч науки і техніки України», 6 – «Заслужений працівник освіти України», 1 – «Заслужений працівник культури України», 1 – «Заслужений майстер народної творчості України», 1 – «Заслужений працівник фізичної культури і спорту», 1 – «Заслужений артист України»; 4 стали кавалерами ордена «За заслуги» III ступеня, 3 – кавалерами ордена княгині Ольги; 2 нагороджені медаллю «За працю і звитягу», 2 – нагрудним знаком МОН України «Відмінник освіти», 6 – нагрудним

знаком МОН України «Петро Могила»; 2 – медаллю «Григорій Сковорода», 6 – медаллю «К. Д. Ушинський»; 4 – Почесною грамотою Верховної Ради України, 2 – Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, 4 – Почесною грамотою МОН України, 5 – Грамотою МОН України, 4 – Подякою МОН України, 2 – Почесною грамотою Міністерства культури України, 4 – Почесною грамотою НАПН України; 49 викладачів університету нагороджені ювілейною медаллю «За особистий вагомий внесок у розбудову університету»).

- ✓ **СТВОРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ВИШУ НА ВСЕУКРАЇНСЬКОМУ ТА МІЖНАРОДНОМУ РІВНЯХ** (перемоги студентів у всеукраїнських олімпіадах, творчих конкурсах; участь у міжнародних проектах; провідні спортсмени університету – чемпіони та призери Олімпійських ігор, Всесвітньої універсіади, чемпіонатів світу, Європи, України; підтвердження й одержання 10 художніми колективами звання «Народний самодіяльний колектив»).
- ✓ **ВХОДЖЕННЯ ДО НАЦІОНАЛЬНИХ ТА МІЖНАРОДНИХ РЕЙТИНГІВ** (Топ-200 Україна, вебметричний рейтинг бібліотек України, Webometrics, SciVerseScopus).
- ✓ **РОЗГАЛУЖЕНА МЕРЕЖА МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ** (підписання низки угод про співробітництво з науковими та освітніми закладами Європи, Азії, Америки, Австралії; залучення до роботи в університеті волонтерів Корпусу Миру США та стипендіатів програми Фулбрайта).
- ✓ **ЕФЕКТИВНА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНА КОРПОРАЦІЯ** (формування університетської корпоративної культури; членство викладачів у творчих спілках національного рівня; участь в оргкомітетах та журі всеукраїнських і регіональних конкурсів і фестивалів; здобуття викладачами та студентами звань кандидатів і майстрів спорту; атестація тренерів спортивних федерацій; участь у волонтерській діяльності; допомога Товариству Червоного Хреста України; організація безкоштовних курсів із вивчення англійської мови для викладачів і співробітників).
- ✓ **ПОТВЕРДЖЕННЯ СТАТУСУ ОСВІТНЬОЇ СИСТЕМИ ВИСОКОЯКІСНОЇ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ** (ліцензування й акредитація нових спеціальностей відповідно до потреб ринку праці; мультипрофільність (підготовка фахівців педагогічних і непедагогічних

спеціальностей за освітнім ступенем «бакалавр» (24 ліцензовані напрями), за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» (24 спеціальності / 16 спеціалізацій), за освітнім ступенем «магістр» (18 спеціальностей); зростання привабливості університету для абітурієнтів; розширення бази для всебічного розвитку мистецьких і спортивних здібностей студентів; організація роботи сайту університету як потужного інформаційного й комунікаційного порталу).

- ✓ **ЗМІЦНЕННЯ НАУКОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УНІВЕРСИТЕТУ** (робота спеціалізованої вченої ради (2013–2015 рр.) із захисту кандидатських дисертацій зі спеціальності 13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки; відкриття спеціалізованої вченої ради із захисту кандидатських дисертацій зі спеціальностей 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти, 13.00.02 – теорія та методика трудового навчання; документи на відкриття спеціалізованої вченої ради із захисту докторських дисертацій зі спеціальності 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти знаходяться на затвердженні в Міністерстві освіти і науки України; ведеться підготовка до створення спеціалізованої вченої ради із захисту докторських дисертацій зі спеціальності 13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки; відкрито 5 нових аспірантур (13.00.04 – теорія і методика професійної освіти, 19.00.07 – педагогічна і вікова психологія, 03.00.05 – ботаніка, 13.00.02 – теорія і методика навчання технологій, 10.01.04 – література зарубіжних країн) й 3 докторантури (10.02.01 – українська мова, 10.01.04 – література зарубіжних країн, 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти); позитивна динаміка захисту дисертацій (за 7 років захищено 29 докторських дисертацій і 172 кандидатські дисертації); висока концентрація молодих учених; заснування нових періодичних видань (2011 р. засновано нові фахові видання з педагогічних і психологічних наук «Естетика і етика педагогічної дії», «Психологія і особистість»; фахове ліцензування 5 видань («Філологічні науки», «Педагогічні науки», «Історична пам'ять», «Рідний край», «Філософські обрії»); входження видань «Філософські обрії» та «Психологія і особистість» до європейської наукометричної бази Index Copernicus, реєстрація 8 видань у базі «Українські наукові журнали»; видання «Біологія і екологія» має перспективу входження до наукометричної бази Scopus); видання

з робочою назвою «Експериментальна професійна підготовка» розробляється відповідно до чинної процедури спільно з ТОВ «Видавнича служба УРАН» для входження в базу SCOPUS; активізація патентно-ліцензійної справи (протягом 2009–2015 рр. Державна служба інтелектуальної власності України видала співробітникам університету 33 охоронних документи (патенти) на винаходи і 42 свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір); відкриття й наповнення інституційного репозитарію як електронного архіву (у відкритому доступі) повнотекстових версій наукових і творчих здобутків науково-педагогічних працівників, залучення викладачів і студентів до участі у програмах «Горизонт 2020», «Еразмус+»).

- ✓ **ВІДКРИТТЯ БАГАТОФУНКЦІОНАЛЬНОГО ВИДАВНИЧОГО ЦЕНТРУ З ВЛАСНОЮ ПОЛІГРАФІЧНОЮ БАЗОЮ** (сформовано штат висококваліфікованих фахівців, укладено власну видавничу програму, придбано професійне поліграфічне обладнання, редакційно-видавничий відділ університету отримав свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до Державного реєстру видавців, виготівників і розповсюджувачів видавничої продукції, налагоджено випуск наукових праць, монографій із наданням Міжнародного книжкового номера ISBN, 8 ліцензованим періодичним виданням присвоєно Міжнародний стандартний серійний номер ISSN, налагоджено випуск навчально-методичних видань, біобібліографічних покажчиків до ювілеїв провідних науковців, запроваджено виготовлення всього необхідного обсягу внутрішньої документації університетськими засобами малої поліграфії; засновано власний друкований орган – газету «Університетський час»; презентовано видавничий доробок університету на основних книжкових виставках України; ініційовано ректором випуск у світ монографій здобувачів наукового ступеня доктора наук за кошти університету).
- ✓ **ЕФЕКТИВНА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА** (заснування традиції проведення Ректорського балу «Молодь та освітній олімп», урочистої академії з нагоди вручення дипломів магістрам; створено умови для підготовки офіцерів запасу з числа студентів; облаштовано для студентської ради університету укомплектоване оргтехнікою окреме приміщення; організовано роботу соціально-психологічної служби університету).

- ✓ **ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПУ СПАДКОВОСТІ ПОКОЛІНЬ** (активна робота ветеранів із молоддю; проведення святкових заходів і випуск іміджевих інформаційних видань на пошану ветеранів; проведення меморіальних акцій [видання мемуарної літератури, відкриття меморіальних дощок та іменних музейних аудиторій знаковим постатям вишу]).
- ✓ **ЗБЕРЕЖЕННЯ Й УПОТУЖНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ** (за період 2009–2015 рр. отримано акти на право користування земельними ділянками за адресами: вул. Остроградського, 3, вул. Остроградського, 3-г, вул. Монастирська, 25, вул. Монастирська, 7, вул. Козака, 3-а, вул. Козака, 5; отримано свідоцтва про право власності на будівлі; придбано понад 100 одиниць комп'ютерної техніки; у гуртожитках і навчальних корпусах установлено близько 450 металопластикових вікон і дверей; проведено капітальний ремонт рулонної покрівлі, душових кімнат у гуртожитках; капітальний ремонт підземної системи водопостачання; капітальний ремонт розподільчих щитових навчальних корпусів; у навчальному корпусі № 3 встановлено електронний тепловий лічильник, що дає змогу регулювати надходження тепла й уможливорює суттєву економію коштів; облаштовано робочі місця швейцарів у навчальних корпусах; надано можливість безплатного користування мережею Wi-Fi в усіх гуртожитках, навчальних корпусах і читальних залах; проведено модернізацію системи газопостачання будівель, встановлено булер'яни для опалення теплиці та циркуляційні насоси, замінено скляне покриття на стільниковий полікарбонат у теплиці лабораторії природничого факультету «Ботанічний сад».

Індикатори успіху

визначено відповідно до концепції самопрезентації 2009 р.

кандидата на посаду ректора М. І. Степаненка

СТВОРЕННЯ ПЛАТФОРМИ ДЛЯ НОВИХ ЗМІН І ВИКЛИКІВ

ЯКИМ БАЧИТЬСЯ УНІВЕРСИТЕТ завтра?

СТРАТЕГІЧНА МЕТА РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2021 РОКУ

– формування на базі вишу освітнього, наукового, дослідницького, методичного й консалтингового центру в галузі різних наук відповідно до напрямів підготовки та спеціальностей

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ ДО 2021 РОКУ



1. СТРАТЕГІЯ *розвитку освітньої діяльності*

МОДЕРНІЗАЦІЯ:

**розвиток нових освітніх технологій і систем
підтримки навчального процесу, імпорту
та впровадження передових освітніх технологій**

- ✓ **У**ніверситет – навчальний заклад із сучасною структурою відповідно до нової редакції Закону України «Про вищу освіту».
- ✓ **У**ніверситет – активний учасник Болонського процесу.
- ✓ **А**кадемічна мобільність викладачів і студентів – у дії.
- ✓ **С**творення «дорожньої карти» з упровадження освітніх програм подвійного диплома з європейськими університетами.
- ✓ **В**исокий рейтинг витребуваності вишу.
- ✓ **К**афедри ЮНЕСКО як конкурентна перевага університету.
- ✓ **А**ктивна дистанційна освітня діяльність.
- ✓ **О**рганізація діяльності університету на засадах європейського досвіду, залучення вітчизняних і зарубіжних учених до викладання спецкурсів.
- ✓ **Р**еалізація концепції неперервної освіти як органічного складника освітньої діяльності університету.

- ✓ **А**нгломовні освітні програми підготовки та перепідготовки студентів і викладачів.
- ✓ **З**апровадження практики викладання навчальних курсів іноземними мовами, розроблення мотиваційних чинників цього виду діяльності.
- ✓ **В**ідкриття нових спеціальностей та напрямів підготовки фахівців відповідно до змін в освітній сфері й актуальних тенденцій і змін на ринку праці.
- ✓ **С**творення на базі колишнього студентського санаторію-профілакторію лабораторії здоров'язберезувальних технологій.





2. СТРАТЕГІЯ

розвитку наукової діяльності

ІННОВАЦІЯ:

інтеграція у світовий науковий простір

- ✓ **З**береження фундаментальних традиційних для університету напрямів досліджень.
- ✓ **В**ідкриття нових спеціалізованих рад із захисту кандидатських і докторських дисертацій.
- ✓ **В**ходження видань університету до авторитетних міжнародних наукометричних баз.
- ✓ **У**кладання довгострокових міжнародних проектів.
- ✓ **В**исока концентрація талановитих молодих учених.
- ✓ **С**творення на паритетних засадах спільних студентських, викладацьких, аспірантських, докторантських дослідницьких груп.
- ✓ **О**рганізація та проведення щорічних виставок науково-технічної творчості викладачів і студентів.



3. СТРАТЕГІЯ

розвитку кадрового потенціалу

КОМФОРТ:

сприятливі умови для розкриття потенціалу
науково-педагогічних працівників
й адміністративно-господарського персоналу

- ✓ **П**ланування індивідуальної кар'єри молодих учених.
- ✓ **Р**озроблення алгоритмів внутрішнього розподілу комерційних коштів між структурними підрозділами вишу відповідно до внеску кожного підрозділу у формування зведеного бюджету університету та їхніх реальних потреб.
- ✓ **Р**озроблення й упровадження системи преміювання викладачів і співробітників за вагомий внесок у підвищення рейтингових позицій університету.
- ✓ **У**досконалення механізмів морального й матеріального стимулювання та заохочення викладачів і співробітників університету за вагомі результати їхньої роботи.
- ✓ **В**ведення посади професора-консультанта.
- ✓ **Р**озроблення положення про почесне звання «Заслужений професор Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка».
- ✓ **Р**озроблення положення про ректорську відзнаку «За вагомий внесок у розбудову університету».



4. СТРАТЕГІЯ

розвитку інформаційних технологій

ТРАНСФОРМАЦІЯ:

запровадження концептуальної моделі застосування новітніх інформаційних технологій у навчальному процесі

- ✓ **У**провадження новітніх інформаційних технологій в усіх сферах діяльності університету, передусім внутрішньоуніверситетського електронного документообігу.
- ✓ **П**родовження роботи з поглиблення, розширення та наповнення фондів і колекцій університетського репозитарію.
- ✓ **Р**озширення доступу користувачів бібліотеки до локальних баз даних (електронного каталогу, електронних ресурсів, університетського веб-сайта, інституційного репозитарію), збільшення робочих місць, облаштованих комп'ютерами із підключенням до локальної мережі бібліотеки та Інтернету.
- ✓ **Р**озроблення раціональних способів діалогу з адміністрацією університету з використанням новітніх інформаційних технологій (створення спеціальної поштової опції на корпоративному сайті університету для зв'язку з ректором, проректорами, деканами, керівниками підрозділів).



5. СТРАТЕГІЯ

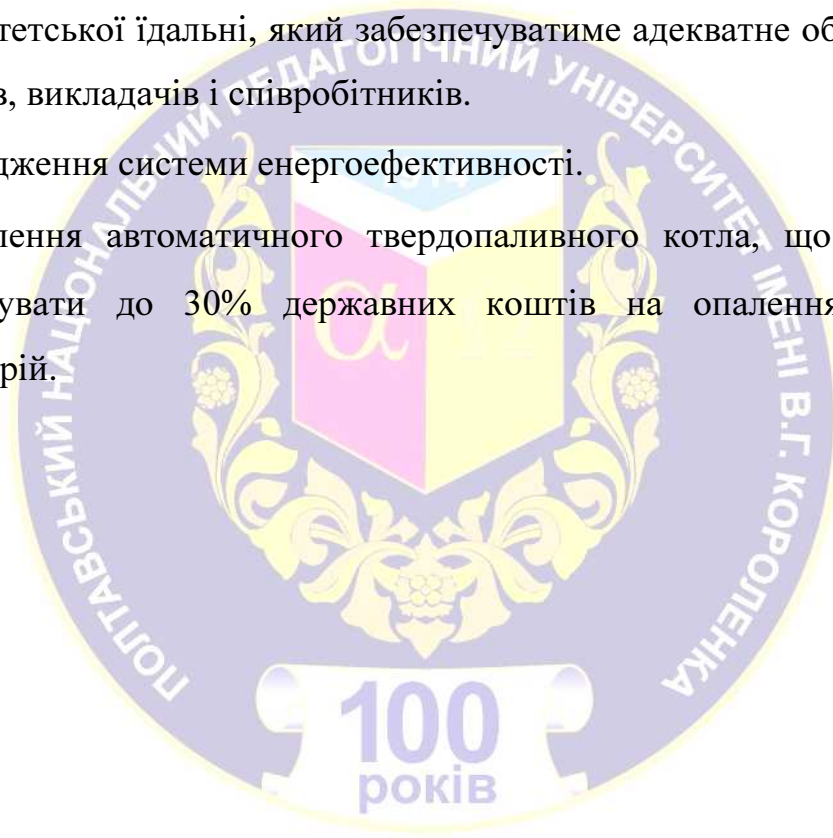
*розвитку соціальної сфери
і матеріально-технічної бази*

МЕНЕДЖМЕНТ:

фінансова стабільність, колегіальне ухвалення рішень

- ✓ **З**береження прозорості фінансово-економічної діяльності.
- ✓ **П**ошук і створення альтернативних джерел фінансування з правом використання зароблених коштів ініціаторами.
- ✓ **С**творення благодійного цільового фонду як альтернативного джерела фінансування університету та запоруки фінансової автономії.
- ✓ **Р**озширення форм надання платних послуг відповідно до законодавчих і нормативних документів (заснування «віртуального коледжу», відкриття Бюро перекладів, розроблення тренінгових програм психологічною службою університету тощо).
- ✓ **О**перативне реагування на соціальні запити студентів, викладачів і співробітників.
- ✓ **С**пільне із профспілковим комітетом удосконалення й затвердження колективної угоди, контроль за її виконанням.
- ✓ **О**снащення сучасним дослідницьким обладнанням лабораторної бази університету з фізико-математичних і природничих спеціальностей.

- ✓ **П**ідвищення статусу книгозбірні університету шляхом розширення її приміщень, активного впровадження інформаційних технологій, створення технологічної бази для оцифрування бібліотечних фондів.
- ✓ **З**авершення укомплектування редакційно-видавничого відділу новітнім поліграфічним обладнанням.
- ✓ **Н**адання змоги студентам, викладачам і співробітникам вільного й безплатного користування культурно-спортивними об'єктами.
- ✓ **З**береження високої якості харчування та кваліфікованого штату університетської їдальні, який забезпечуватиме адекватне обслуговування студентів, викладачів і співробітників.
- ✓ **З**апровадження системи енергоефективності.
- ✓ **У**становлення автоматичного твердопаливного котла, що дасть змогу заощаджувати до 30% державних коштів на опалення навчальних лабораторій.





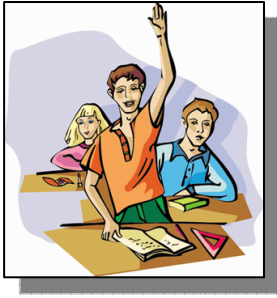
6. СТРАТЕГІЯ

іміджевої діяльності

ПРОМОЦІЯ:

ПНПУ – регіональний бренд

- ✓ **С**творення маркетингової служби з просування на ринок додаткових освітніх послуг.
- ✓ **А**ктивна співпраця з органами місцевого самоврядування, державними установами, громадськими організаціями та фондами.
- ✓ **З**міцнення партнерства, пошук потенціалу й нових можливостей співпраці університету з роботодавцями.
- ✓ **З**алучення до Наглядової ради університету провідних педагогів, науковців, представників владних структур, кращих випускників.
- ✓ **З**береження традиції проведення на університетській базі міжвишівських, університетських спортивних турнірів із футболу, волейболу, черлідінгу, футзалу на призи ректора університету.
- ✓ **В**икористання мистецького ресурсу університету (художніх колективів, мистецьких гуртків, творчих лабораторій та майстерень, театру мод) як промоційного чинника.
- ✓ **С**творення асоціації випускників університету, залучення кращих випускників до участі в рекламно-інформаційних заходах, висока репутація випускників вишу.
- ✓ **В**икористання корпоративних сторінок у соціальних мережах Facebook, ВКонтакте, Twitter та офіційного відеоканалу на медіаплатформі YouTube як майданчиків для профорієнтаційної роботи.



7. СТРАТЕГІЯ

підтримки студентських ініціатив

УНІВЕРСИТАНТ:

**інтелектуальна, креативна,
соціально активна особистість**

- ✓ **М**аксимальне сприяння університетським органам студентського самоврядування.
- ✓ **С**творення сприятливих умов для функціонування різноманітних студентських об'єднань і груп.
- ✓ **П**роведення систематичного моніторингу запитів студентів шляхом соціологічних опитувань.
- ✓ **П**ідтримка студентських проектів дозвілльового, спортивного і мистецького характеру.
- ✓ **З**аснування друкованого органу студентської ради університету.
- ✓ **З**дійснення соціальної підтримки незахищених категорій студентської молоді.

МОДЕЛЬ УНІВЕРСИТЕТУ ЗРАЗКА 2021 РОКУ



Ключовий параметр № 1

Конкурентоздатність на ринку освітніх послуг



Ключовий параметр № 2

Конкурентна якість кадрового потенціалу



Ключовий параметр № 3

Конкурентна інфраструктура

ПОЛІТИКА РЕКТОРА

Збереження й розвиток матеріально-технічної бази університету, забезпечення соціальної справедливості й консолідація необхідних для цього фінансових ресурсів

ПРІОРИТЕТИ РЕКТОРА

Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка – комфортне середовище для студента, викладача, співробітника

У 2009 році Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка – флагман педагогічної освіти України – узяв курс на підвищення якості освітніх послуг та результативність наукових досліджень.

Протягом 2016–2021 рр. університет здійснюватиме різновекторну діяльність відповідно до основних трендів розвитку вищої освіти України.